



# Conseil d'administration

**Samedi 29 mai 2021**

**9h30-12h30 en visioconférence**

Sous la présidence de Michaël BOUTINES,

Sont présents :ARCAS Fabrice, BENNET David, BOUYSSONNIE Yannick, BROUSSES Thierry, BOUDIAF Mohamed, BUNEL Laurent (départ 12h00), CLOT Jean Pierre, CROS Philippe (arrivée 10h45 ), DIEZ Fabienne, DUBEDOUT Jean Philippe (Départ 11h15 ), ESCAFRE BELLEGARDE Céline, ESCOURROU Alain, GARNIER Adrien (arrivée 10h00), GLEIZES CERVERA Sophie (Départ 11h55), MERCADIER Nadine, MOUNIER Jean Pierre, MYARO Nodjialem, RABOT Pascal, SCHLEGEL Corinne, SOLASSOL Damien (départ 11h45), SOULES Myriam, TERZULLI Thomas, TUXAGUES Christian, UHMANN Sylvie.

Excusés : ASTRE Christelle, BESNIER Sylvie, CASTELLI Florence, DAGADA Serge, HUC Michel, BOULHIMSE Jamila.

Invités présents : DECLERCQ Thomas, PRIVAT Pauline, BOULESTEIX Sandrine, CARRIEU Michel (commissaire aux comptes).

Invité excusé : TEYSSIER Patrick

## ORDRE DU JOUR

1. PV CA 17 Avril 2021
2. Bilan et projet des commissions, service
3. Budget et tarifs 2021
4. Gest'hand : inscription des tarifs
5. Modifications statutaires
6. Pacte de développement 2ième part départementale
7. Organisation AG et ouverture de débats
8. Divers

Ouverture de la séance à 9h30.

### **1. PV 17 Avril 2021**

Le PV est adopté à l'unanimité.

### **2. Bilan et projet des commissions, service**

En attente Beach et PPF Masculin pour Assemblée Générale. Pas de remarques spécifiques.

Les différends bilans sont adoptés à l'unanimité.

Cf. annexe 1

### **3. Budget et tarifs 2021**

Intervention de Jean-Pierre Clot sur les hypothèses budgétaires avec reprise compétitions à partir du dernier quadrimestre 2021, un nombre de licenciés égal à 24.800 (en diminution de -25% par rapport à la saison 2019-2020). Les charges et produits sont issus de ces hypothèses.

Objectifs financiers : l'équilibre budgétaire dans la situation de crise et l'appui aux clubs et aux licenciés.

Rappel des accompagnements financiers Ligue 2020 :

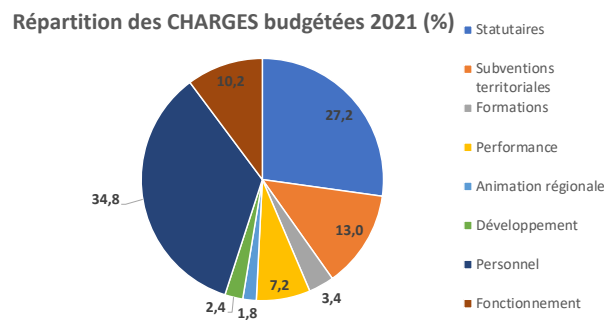
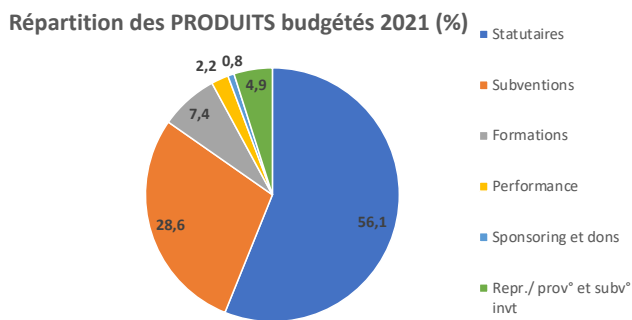
- Engagements Ligue 2020-21: Remboursement d'un tiers
- Affiliations 2020-2021: remboursement intégral
- Licences 2020-21: Remboursement de 34% de la part Ligue (hors Fonds Emploi)
- Prise en charge de déplacements pour formations et d'équipements sanitaires
- Coût global de ces accompagnements: 226 K€

Propositions des principaux accompagnements financiers pour 2021 :

- Engagements d'équipes: prolongation de la validité des engagements 2020-21 sur 2021-22
- Licences Dirigeants 2021-22: Gratuité de la part Ligue et du Fonds Emploi (*en complément de la gratuité fédérale hors MDH et assurance*)
- Renouvellements de licences 2021-22: Remise de 66% de la part Ligue et du Fonds Emploi (*maintien du tarif pour les créations*)
- Coût global de ces accompagnements: 237 K€ + *prises en charge de déplacements pour formation (maintenues)*

Synthèse budgétaire 2021

- Charges = Produits 1.765 K€
  - Charges - 16,2% sur réel 2020
  - Produits -18,1% sur réel 2020
- Réserve dédiée au Fonds de relance des clubs:
  - Fin 2020 140 K€
  - Probable fin 2021 158 K€
- Fonds Emploi:
  - Fin 2020 298 K€
  - Probable fin 2021 226 K€



Incidences des dispositions budgétaires 2021 sur 2022 :

- Impact des remises exceptionnelles sur tarifs de licences 2021-22 sur le budget 2022: diminution des produits de -150 K€
- Cette diminution sera imputée sur la réserve dédiée au Fonds de relance des clubs, donc sans impact sur les autres réserves de la Ligue.
- Fonds Emploi: impact de -38 K€ sur le fonds dédié à fin 2022

Intervention de Michel Carrieu, Commissaire aux comptes : la présentation des comptes est conforme, M. Carrieu rappelle quelques éclaircissements sur des régularisations d'écriture qui ont peu d'impact sur le bilan définitif. Cela fera l'objet d'ajout dans les annexes.

Cf. annexe 2 présentation budgétaire.

Adopté à l'unanimité.

#### **4. Gest'hand : inscription des tarifs**

Vote par anticipation de l'Assemblée Générale sur les tarifs suite blocage fédéral entraînant le verrouillage outil Gest'Hand, bloquant pour la création de licences et de l'ouverture de la saison au 1<sup>er</sup> mai pour accompagner la reprise extérieure de l'activité.

Les comités devront suivre cette démarche pour éviter des blocages, ainsi que les clubs qui devront aussi entrer leur tarification.

En résumé, chaque structure (FFHB, Ligue, Comités, Clubs) doit inscrire ses tarifs, cela sera transparent pour chaque licencié.

Impact sur les catégories de facturation, remontée faite au niveau Fédéral, pour modification éventuelle.

Tutoriel vidéo à destination des clubs, formation dès ce 01 juin pour 2 salariés Dominique Chiroussel et Véronique Belin et Serge Dagada par la Fédération.

Validation du principe d'anticipation d'inscription des tarifs : Adopté à l'unanimité.

#### **5. Modifications statutaires**

Les différents éléments statutaires à modifier concernent principalement l'introduction du recours aux dispositifs de gestion à distance des instances associatives permettant de faire face à toutes situations.

Ce travail a été remonté à la Fédération qui se servira de ce travail effectué.

Par contre, les articles 33 à 37 seront conservés.

Cf. annexe 3 projet de statuts et règlement intérieur.

Adopté à l'unanimité

## 6. Pacte de développement 2ième part départementale

Le pacte de développement est une enveloppe financière versée par la FFHB à la Ligue.

Rappel de la clé de répartition spécifique à l'Occitanie : 55% Ligue / 45% comités départementaux.

Premier versement de la part départementale qui correspond à 50% de l'enveloppe : part égale entre les 12 CD.

Proposition deuxième reversement : rappel pacte 2019 et à reconduire en 2020.

Le débat est ouvert sur les orientations futures fédérales et actions associées. Les clés de répartitions futures ne sont pas définies à ce jour.

2020				
CD	PACTE 2019	PACTE	PACTE à Verser	Total 2020
CD 09	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 11	4 000,00	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 12	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 30	11 147,76	3 667,65	7 285,65	10 953,30
CD 31	11 147,76	3 667,65	7 285,65	10 953,30
CD 32	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 34	11 147,76	3 667,65	7 285,65	10 953,30
CD 46	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 48				-
CD 65	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 66	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 81	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
CD 82	6 323,55	3 667,65	2 461,65	6 129,30
	88 031,68	44 011,80	44 011,80	88 023,60

Ne participe pas au vote les quatre présidents de Comité, structures directement intéressées : Sylvie Uhmman, J.P Mounier, Christian Tuxagues, Alain Escourrou.

Adopté à l'unanimité.

## 7. Organisation AG et ouverture de débats

Trois soirées prévues de visioconférences à destination des clubs, comités les 10, 14 et 15 juin avec les tranches horaires de 18h00 à 20h00 et 20h00 à 22h00.

Visio 1 : Organisation sportive et finances.

Visio 2 : Rebondir ensemble : Formation, Beach, Digitalisation..

Interlocuteurs à définir selon les thèmes abordés sur ces visioconférences.

Le dossier d'AG doit être envoyé le 07 juin 2021.

Le vote se déroulant par vote électronique avec un prestataire extérieur comme l'année dernière avec la même société I-Périclès. JP Dubedout sera au pilotage du dossier.

## 8. Divers

Corinne Schlegel, vice-présidente de la commission des statuts et de la réglementation, apporte les éléments nouveaux fédéraux autour des licences :

- certificats médicaux mineurs
- mutations

La commission adaptera son dispositif autour des conventions.

Sur la CMCD : une réflexion en cours sur des orientations plus encourageantes (exemple des récompenses) que punitives (modulation échelle de sanctions), mais des obligations persistent entre autre et plus particulièrement sur le socle arbitrage.

Intervention Fabrice Arcas, président de la CTOC, sur les hypothèses de démarrage des compétitions pour championnat de France jeunes.

En cours au niveau régional : 5 clubs demandent une relégation de niveau de jeu.

Date de reprise : non arrêté à ce jour mais une orientation entre fin septembre et début octobre.

Séance clôturée à 12h30.

**Michaël BOUTINES**



**Président**

**Thierry BROUSSES**



**Secrétaire Général**



-15 ans		24	35	54		<b>113</b>		35	73			<b>108</b>
-17 ans		8	8			<b>16</b>		24	44			<b>68</b>
-18 ans		12	23	28		<b>63</b>						<b>0</b>
-20 ans						<b>0</b>		28				<b>28</b>
+16 ans	16	44			46	<b>106</b>	20	24			58	<b>102</b>
						<b>298</b>						<b>306</b>
-17 France						<b>9</b>						<b>8</b>
						<b>307</b>						<b>314</b>

Les aménagements prévus cette saison qui n'ont pu être menés à terme seront reconduits à l'identique pour la prochaine saison. La colonne Saison 2020-2021 sera identique pour Saison 2021-2022.

### CHAMPIONNATS + 16 ANS FÉMININS ET MASCULINS

+ 16	Saison 2019-2020		Saison 2020-2021	
	Phase 1	Phase 2	Phase 1	Phase 2
<b>PNM</b>	24	12 + 12	30	12 + 18
<b>Exc. M</b>	40		43	
<b>TOTAL</b>	64		73	
<b>N3F</b>	16	8 + 8	20	8 + 12
<b>PNF</b>	24	8 + 36	24	8 + 36
<b>TOTAL</b>	40	60	44	64

Conformément aux Règlements Fédéraux in- changés à ce niveau-là, 2 équipes accèdent en N3M et en N2F, selon les règles fédérales de classement. Ces équipes seront proposées à la COC FFHB, avec l'accord des clubs concernés. Avec les nouvelles organisations prévues pour la saison à venir (voir tableau ci-contre), nous avons 13 accessions supplémentaires et 10 relégations de moins.

### CHAMPIONNATS RÉGIONAUX JEUNES

#### Championnats -15 garçons et -15 filles

- 15 G	Saison 2019-2020		Saison 2020-2021	
	Phase 1	Phase 2	Phase 1	Phase 2
<b>D1</b>	12	8	24	16
<b>D2</b>	24	32	24	32
<b>D3</b>	132	50	120	49 à 56*
<b>D4</b>	-	85	-	≈ 70
<b>TOTAL</b>	168	175	168	175

Pour cette catégorie d'âge, la CTOC a fait appel aux Comités Départementaux afin de connaître les collectifs susceptibles d'évoluer à ce niveau de jeu, en 1<sup>ère</sup> phase. Cette démarche a pu être engagée grâce à la réactivité et à la qualité des informations fournies par les différents Comités.

Cette solution a été prise, car dans ce niveau de jeu, des places sont données aux 2 meilleurs collectifs de -13 ans de la saison, ce qui pose le problème de pouvoir les déterminer, suite à l'arrêt prématuré des compétitions.

\* Maximum si la géographie le permet

- 15 F	Saison 2019-2020		Saison 2020-2021	
	Phase 1	Phase 2	Phase 1	Phase 2
D1	18	24	36	24
D2	88	35	70	35 à 40*
D3	-	54	-	49 à 56*
<b>TOTAL</b>	<b>106</b>	<b>113</b>	<b>106</b>	<b>113</b>

\* Maximum si la géographie le permet

- 18 G	Saison 2019-2020		Saison 2020-2021	
	Phase 1	Phase 2	Phase 1	Phase 2
D1	20		42	24
D2	116	27	94	42 à 48*
D3	-	35	-	62 à 68*
D4	-	52	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>136</b>	<b>134</b>	<b>136</b>	<b>134</b>

\* Maximum si la géographie le permet

- 17 F	Saison 2020-2021	
	Phase 1	Phase 2
D1	28	16
D2	35	47
<b>TOTAL</b>	<b>60 à 65*</b>	<b>60 à 65*</b>

\* Maximum si la géographie le permet

De plus, et afin de léser le moins d'équipes, la CTOC a pris la décision d'élargir un peu plus la 1ère phase du niveau le plus haut, pour ne pas passer à côté d'un collectif.

Enfin, la CTOC a souhaité un élargissement plus important de la 1ère phase, pour tenir compte de la différence entre les collectifs masculins et féminins.

Ces réflexions ont conduit aux répartitions ci-contre.

#### Championnats -18 garçons

Ce championnat a posé des difficultés liées à l'organisation en 1 phase de la D1 et en 2 phases des autres divisions. D'autant que seulement 2 rencontres ont pu être disputées en 2<sup>e</sup> phase.

Dans les schémas prévus, les 4 meilleurs collectifs de D2 devaient accéder au niveau D1 la saison prochaine. Mais le souci était de savoir comment les déterminer, en ne prenant en compte que la 1ère phase où nous avons 20 premiers de poule...

Face à ces constats, la CTOC propose le schéma ci-contre, qui transforme la D1 en un championnat en 2 phases.

#### Championnats -17 filles

Cette catégorie sera toute nouvelle sous la forme généralisée, la saison prochaine. Dès le début de la saison, la CTOC souhaite répartir les équipes en 2 niveaux de jeu. La D1 sera constituée des meilleurs collectifs issus des -17 et -15 de la saison, ainsi que des -15 de la saison précédente.

En faisant une ébauche rapide, la CTOC pense pouvoir constituer une D1 à 28 équipes en 1ère phase. Ce nombre pourra être diminué si des collectifs identifiés ne souhaitent pas évoluer à ce niveau de jeu.

Le nombre total d'équipes est donné à



titre indicatif, car nous n'avons aucun recul quant à cette nouvelle catégorie. Par conséquent, le nombre d'équipes de D2 pourra évoluer en fonction du nombre d'inscriptions.

## LES RESULTATS

### Point sur les équipes d'Occitanie inscrites en championnat de France (au 11 mai 2021)

LIDL STAR LIGUE	MONTPELLIER HB (2 <sup>e</sup> ) USAM NIMES (4 <sup>e</sup> ) FENIX TOULOUSE HB (9 <sup>e</sup> )
PRO LIGUE	
N1M	BAGNOLS GR HB FENIX TOULOUSE HB FRONTIGNAN THAU HB MONTPELLIER HB USAM NIMES
N2M	L'UNION HB ROC AVEYRON HB TEYRAN HB
N3M	CARCASSONNE HBC CLERMONT SALAGOU HB E.TUC BALMA HB FRONTIGNAN THB LATTES HB PRADES-LE-LEZ HB STADE CADURCIEN HB THUIR HB TOURNEFEUILLE HB
-18G	E.TUC BALMA HB FENIX TOULOUSE HB L'UNION HB MONTPELLIER HB

	PAYS DES NESTES HB ROC AVEYRON HB USAM NIMES
LFH	
D2F	BOUILLARGUES N M HB (Play-Off)
N1F	BRUGUIÈRES OC HB E. HBF MONTPELLIER MM / FRONTIGNAN NARBONNE HB TOULOUSE FH
N2F	BOUILLARGUES N M HB BRUGUIÈRES OC HB PAYS DES NESTES HB THUIR HB TOURNEFEUILLE HB
-17F	BOUILLARGUES HB NM COLOMIERS US HB E. HBF MONTPELLIER MED MÉTRO - FRONTIGNAN NARBONNE HB OUEST TARN HB PAYS DES NESTES HB ROC AVEYRON HB TOULOUSE FH

**Coupes de France :**

- Coupe de France Nationale Masculine : MONTPELLIER HB (Finaliste contre le PARIS SG)

## **Bilan championnats territoriaux interdépartementaux +16 féminins et masculins**

### **Championnat féminin :**

Le championnat a regroupé 58 équipes sur 11 poules:

- 4 poules de 6 équipes
- 6 poules de 5 équipes
- 1 poule de 4 équipes (5 avant un désistement de dernière minute).

Lors de la première phase 2019-2020, 66 équipes avaient été engagées. Le maintien en championnat régional d'un nombre supérieur d'équipes à l'issue de la saison 2019-2020 explique l'essentiel de la baisse du nombre d'équipes.

Suite aux contraintes sanitaires, la première phase a été arrêtée au cours des matches aller, et le championnat n'a pu reprendre.

Le nombre de matches disputés a varié de 1 à 4.

La saison est déclarée « blanche », et ne permet, ni d'accessions en championnat régional, ni attribution du titre de champion pour la saison.

### **Championnat masculin :**

Le championnat a regroupé 91 équipes réparties en 6 secteurs :

- 5 secteurs de 3 poules de 5 ou 6 équipes
- Exceptionnellement, et afin de limiter les déplacements, 1 secteur de 2 poules de 5 et 6 équipes.

Lors de la deuxième phase 2019-2020, 102 équipes avaient été engagées. Le maintien en championnat régional d'un nombre supérieur d'équipes à l'issue de la saison 2019-2020 explique l'essentiel de la baisse du nombre d'équipes.

Suite aux contraintes sanitaires, la première phase a été arrêtée au cours des matches aller, et le championnat n'a pu reprendre. Le nombre de matches disputés a varié de 1 à 4.

La saison est déclarée « blanche », et ne permet, ni d'accessions en championnat régional, ni attribution du titre de champion pour la saison.

## Bilan Statuts, de la réglementation

Dans un contexte très particulier, la division qualification, aidée par nos salariées, a permis que toutes les licences déposées soient validées. Tous les championnats ont pu ou auraient pu se dérouler avec des joueuses et des joueurs qualifiés.

QUALIFICATION au 30 avril 2021

25 645 licenciés qualifiés

199 clubs dont 6 avec 0 licencié

Évolution des licences par club

Vous pouvez consulter votre fiche club dans <http://gesthand-extraction.handball.org/>

Le nom d'utilisateur et mot de passe sont les mêmes que celui de votre Gesthand.

CONTRIBUTION MUTUALISEE DES CLUBS AU DEVELOPPEMENT (CMCD)

La circulaire régionale a été diffusée aux clubs régionaux en septembre 2020, leur rappelant les exigences auxquelles ils devaient satisfaire neuf mois plus tard.

Il est bien précisé que la commission effectue les contrôles uniquement à partir des informations extraites et traitées par le service informatique et qu'elle n'intervient pas dans la saisie de ces informations.

Si un club constate une anomalie de saisie ou des manques, il lui appartient de contacter la commission concernée (Sportive-technique, arbitrage ou l'ITFE) de la ligue pour qu'elle effectue les modifications nécessaires.

Tous les deux mois à partir de novembre, un courriel personnalisé est envoyé à chaque club dont l'équipe est défaillante pour qu'il analyse les manquements et y remédie avec eux.

Lorsque la pandémie du Covid 19 nous a obligé de suspendre, puis d'arrêter la saison 2020/2021, la CMCD 2020/2021 a été supprimée.

## **Bilan de la commission territoriale d'arbitrage (CTA)**

*Avec les mesures liées à la crise sanitaire décidées par le gouvernement, l'activité de la commission territoriale d'arbitrage (CTA) a été fortement impactée dans l'ensemble de son fonctionnement pour tous les juges-arbitres et juges-arbitres jeunes et référents de la commission.*

### **1. FONCTIONNEMENT INTERNE**

La commission territoriale d'arbitrage se structure, saison après saison, afin de répondre le plus efficacement possible aux missions régaliennes (activations, désignations, détections, formations) qui sont les siennes. Jean-Philippe Dubedout en est le nouveau coordonnateur. A noter également l'arrivée en début de cette saison de Grégory Gosseau, conseiller technique arbitrage, qui vient renforcer la CTA aux côtés d'Arnaud Bouteiller, chargé de mission arbitrage.

### **2. FORMATIONS**

Effectif JA T1-T2 : 83 arbitres.

Gestion du groupe JA T1 : Christian Seltz : 37 arbitres.

Gestion du groupe JA T2 : Michel Lartigue : 46 arbitres

Effectif JAJ T1-T2 : 61 arbitres

Gestion du groupe JAJ T1 Maxime Gandon et JAJ T2 Hugo Marty

Effectif JA T3 : 156 arbitres

Effectif JAJ T3 : 249 arbitres

Au début de la saison des sessions de proximité ont été mises en place pour permettre aux arbitres de réaliser leur minima au test physique. La validation de la partie théorique s'est faite via la plateforme QCM en ligne. La circulaire a été présentée en visioconférence puis mise à disposition des arbitres dans la rubrique « mes documents » dans IHAND.

### **3. ANIMATION DU RESEAU DES ARBITRES**

#### **Groupe T1 Performance :**

11 binômes : gestion du groupe et désignations : Julien Blanco et Florian Lévy

Objectifs de la saison :

- JAJ : pour l'ensemble des JAJ, maîtriser le niveau -18 nat M et F. Pour certains profils : aborder le niveau senior adulte.
- JA : maîtriser les niveaux PNM et N3F. Aborder le niveau N2F en fonction des délégations CNA

Stages :

Un stage de rentrée a été réalisé fin août à Toulouse, en collaboration avec le club de Tournefeuille. Un stage intermédiaire a été réalisé à Montpellier en novembre. Mise en place d'un travail à distance pour garder le rythme (exercices en visioconférences, QCM, tests vidéo).

## Groupes JA et JAJ T1 T2 T3

Afin de tirer profit de cette situation particulière, un programme a été établi. Le cadre général de ce suivi est décomposé de la manière suivante :

Animation du suivi des JA et JAJ T1-T2 : Grégory Gosseau

Animation du suivi des JA et JAJ T3 : Arnaud Bouteiller

Principe : Une soirée technique par mois en visio-conférence : un thème abordé (le 2<sup>ème</sup> mardi du mois pour les T1-T2 ; le 2<sup>ème</sup> vendredi du mois et le 3<sup>ème</sup> mardi du mois pour les T3).

Les thèmes sont communs ; diffusion aux arbitres d'un QCM individuel en lien avec le thème la semaine suivant cette soirée (QCM commun) ; retour collectif sur le QCM en visioconférence.

### Désignations

Cédric Létuvé JAJ T1 et T2 et Florian Lévy JA T1 et T2.

Un bilan commun est fait sur ce mini tiers de saison.

Les problèmes récurrents du logiciel fédéral IHand, pas à jour ou avec une multitude d'erreurs, nous a pénalisé pour faire les désignations, d'autant que la fédération nous délègue de plus en plus de rencontres, nous mettant chaque weekend en difficulté.

Les cas avérés ou contact à la Covid-19 tant chez les arbitres que les forfaits des équipes pour les mêmes raisons nous ont fait changer les désignations à la dernière minute

Notre communication permanente nous a finalement fait travailler communément, et aussi en aidant les secteurs, pour une meilleure efficacité.

Malgré quelques situations rocambolesques, la CTA et la COC ont bien collaboré pour résoudre parfois l'impossible.

Dans cette période difficile, les juges arbitres et juges arbitres jeunes sont à remercier pour leur disponibilité, leur sérieux et leur compréhension des situations.

## 4. BILAN DES SECTEURS

De belles équipes dynamiques dans les sept secteurs qui ont travaillé uniformément dans tous les domaines. Du fait de la crise de la COVID 19, les actions qui ont bien débuté n'ont pas toujours pu être menées partout à leur terme.

En fonction des moyens déployés dans chaque secteur, les activités ont fluctué en fonction des disponibilités des JA et des JAJ.

Les équipes constituées dans chaque secteur sont, dans l'ensemble, restées stables avec seulement des changements mineurs dans quelques bassins de pratique.

### SECTEUR 1 : NÎMES

Resp.	Philippe Millaud
Resp. JA T3	Laurent Bunel
Resp JAJ T3	Jocelyn Digonnet
Désignation	Denis Fluteaux

**Responsables bassin de pratique** : Cécilia Dufès, Jean-Pierre Moreno, Gandon Maxime, Denis Fluteaux, Vanessa Livernois, Eric Valenzuela, Pascal Marlière, Samuel Chatard, Guillaume Gely.

**FONCTIONNEMENT DU SECTEUR** : Les conditions sanitaires ont fait que les activités du secteur ont été très restreintes sur une grande partie de la saison.

Un début de saison très prometteur. L'équipe constituée la saison passée est restée stable.  
Un seul départ Guillaume Gely sur le bassin de pratique 29 non remplacé à ce jour et une arrivée Eric Valenzuela Bassin de Pratique 27.

**COMMUNICATION** : Réunion de rentrée en août en visioconférence pour définir les objectifs de la saison et présenter les nouveaux membres.

Lien téléphonique ou par mail avec les référents des Bassins de Pratique (sauf Nîmes : peu de disponibilité de Cécilia Dufès du fait de son activité professionnelle). Un accompagnement plus spécifique a été mis en place pour l'accompagnement dans les missions de Eric Valenzuela.

Lien permanent avec les responsables des JAJ et JA et le responsable des désignations.

Rencontre des clubs lors des réunions de bassin technique en début de saison. Réunions regroupant techniciens du bassin technique, représentants de club, référents de bassin de pratique, responsable du secteur arbitrage et membre du CA du comité. Les temps d'échanges furent riches et constructifs. Pour l'arbitrage, ils ont permis de préciser le travail et le calendrier mis en place, mais aussi de préciser les attentes du PPF Arbitrage.

Communication Président du comité, élus, et les techniciens. La communication est permanente et dépend principalement de l'activité handball.

Communication avec les clubs et les arbitres : via les courriels ou le téléphone, mais aussi lors de rencontres lors des temps de formation ou sur le terrain.

A la fin de chaque stage ou regroupement un document commun Technique/ Arbitrage est réalisé et communiqué à l'ensemble des clubs, des membres du CA, à la Ligue, à la CTA.

**STAGES ET FORMATIONS** : Stage de rentrée : deux lieux, à Bagnols et Marguerittes avec deux dates à chaque fois (début et fin septembre). 19 JA et 42 JAJ validés.

Stage formation PPF Arbitrage : (deux fois deux jours avec un jour en commun sur les stages de sélection à Méjannes le Clap à Toussaint), sept JAJ sur le stage). Sur 2 jours, Les JAJ présents ont arbitré des rencontres et des oppositions de fin d'entraînement, regardé des séances de travail avec les techniciens et analysé le jeu, puis des vidéos de leur arbitrage. Les apports techniques et arbitraux ont été réalisés par l'équipe de formateurs constituée du CTF et des deux encadrants de l'arbitrage. Cette nouvelle formule très prometteuse, limite considérablement le nombre de candidats et ne permet plus l'utilisation d'un tel support pour la formation générale du JAJ T3. C'est dommage.

Détection de JAJ Club sur les rencontres de brassage – 15 et formation des nouveaux JAJ Club : la détection de JAJ club pour le PPF Arbitrage reste difficile à mettre en place. Les clubs ne sont pas préparés à cette demande. Cela arrive très tôt dans la saison.

Début des formations et de validation de nouveaux JAJ Club dans les bassins de pratique (BdP).

Formation mise en place sur le Bassin 29 devant regrouper 60 JAJ Club, mais annulée au dernier moment à cause des conditions sanitaires.

Stage JAJ Club vers JAJ T3 : premier stage mis en place sur le BdP de Bagnols, lors des vacances d'Automne.

Formation nouveau JA T3 : Un seul candidat au renouvellement des JA T3. Une réflexion doit être mise en place avec tous les acteurs du secteur pour comprendre les difficultés rencontrées et les solutionner.

Points positifs : La mise en place du PPF Arbitrage et la formation JAJ club en JAJ T3 sur chaque BdP.

Points négatifs : Peu ou pas de nouveau JA T3 en formation.

**DÉSIGNATIONS** : Denis Fluteaux

La gestion des désignations fut difficile en début de saison du fait d'un nombre d'arbitres validés restreint. Le manque d'arbitres disponibles a principalement atteint les JAJ. Certaines rencontres n'ont pas pu être couvertes. Principalement pour 2 raisons : manque d'arbitres disponibles surtout en début de saison et arbitres qui ne se déplacent pas.

Points positifs : un groupe d'arbitres toujours disponibles, JAJ T3 comme JA T3. Il sert de base aux désignations.

Points négatifs : disponibilités non renseignées pour certains arbitres. Beaucoup d'arbitres ont plusieurs casquettes et priorisent (gestion d'équipe, jeu puis arbitrage). Niveau d'arbitrage faible pour certains arbitres.

Groupe JA T3 : 19 arbitres constituent ce groupe. 3 arbitres ont repris une activité suite à un arrêt d'une ou deux années. 2 arbitres blessés n'ont pas pu reprendre l'arbitrage cette saison. 1 arbitre n'a pas réussi les tests physiques. 1 arbitre est parti à Figeac.

Groupe JAJ T3 : il est constitué de 42 JAJ T3. Un groupe en légère augmentation par rapport à la saison précédente, malgré la promotion au niveau supérieur de quatre JAJ T3 vers le JAJ T2 et l'arrêt de six JAJ T3.

PPF Arbitrage : un premier groupe de sept JAJ a été constitué. Il devait être revu et élargi au cours de la saison.

**RELATIONS COMITE** : comme la saison passée, Denis Fluteaux et Jocelyn Digonnet sont au CA du comité. Ils sont le relais des différentes infos. Les échanges entre le responsable de secteur et le président du comité se font régulièrement. La relation et les échanges avec l'ensemble des techniciens sont constantes : communication de planning, mise en place du PPF, mise en place de formation commune à destination des arbitres, mise en place de formation commune à destination des techniciens ou des joueurs, préparation des temps de regroupement, de détection.

**VALORISATION** : le comité a acheté du matériel de valorisation, (tenue d'arbitrage complète pour les JAJ T3 de la saison précédente) mais ce dernier n'a pu être remis aux arbitres à cause des conditions sanitaires.

**SECTEUR 2 : MONTPELLIER**

Resp. et resp JA T3	Yvan Barak
Resp JAJ T3	Corentin Larequie
Désignation	Benjamin Beaufort

**Responsables bassin de pratique** : Malik Haddadj, Christopher Landeau, Stéphane Boree, Julien Godignon, Elodie Albouy, Alexia Letocart, Aurélien Calazel, Alexandre Péribé

**BILAN NON PARVENU****SECTEUR 3 : AUDE – PYRENEES ORIENTALES**

Resp.	Cédric Létuvé
Resp. JA T3 et désignations	Jérémy Grastilleur
Resp JAJ T3	Julien Blanco



**Responsables bassin de pratique** : Vincent Neveux, Fabien Pinard, Jean-Philippe Mendes Da Silva, Julien Blanco, Clément Guillot, David Galache, Jérémy Grastilleur

## **BILAN NON PARVENU**

### **SECTEUR 4 : TOULOUSE**

Resp.	Hélène Choriol
Resp. JA T3	Arnaud Jeandin
Resp JAJ T3	William Lorelle
Désignation	Sébastien Neves (A)
Désignation	Constantin Delattre (J)

**Responsables bassin de pratique** : Baptiste Cammas, Stéphane Tremouss, Sandrine Bongeot, Huguette Gaetan, Baptiste Gardelle, Christophe Masseri, Samuel Geay, Joffrey Clesi,

**Une belle équipe dynamique et capable de se remettre très rapidement en cause, favorisant un travail de qualité.**

### **Formations dispensées et actions**

Stage physique	29 août et 30 août, 05 septembre et 06 septembre, 03 octobre		
	Stages de formation jeunes		
Session 1 12 JAJ	Module 1	Vacances Toussaint avec sélection 31	. Une forte demande et mobilisation des clubs pour des formations JAJ. . Une équipe renforcée au fur et à mesure des stages (4 formateurs sur la 1ère session) . Des jeunes très investis
	Module 2		
	Module 3 + QCM		

La formation/stage a été précédée d'une voire deux réunions de préparation entre les formateurs et les responsables de groupes, puis d'un débriefing la semaine suivante afin de faire l'analyse des points positifs et négatifs. Le but étant d'anticiper et perfectionner pour le prochain stage tout en restant à l'écoute des stagiaires.

### **Groupe JAJ T3 – JA T3 – accompagnateurs territoriaux**

Juges arbitres jeunes T3 (48 en activité)

**JAJ T3 promus en T2** : Elodie Blaes, Chloé Boyer, Anton Couot, Romain Gaudry, Robin Belloc, Félix Mercier, Adrien Saurat, Johas Salmon.

**JAJ T3** : Anthony Flan, Balazs May, Guillaume Delpouve, Adrien Navarre, Fantin Pourret, Valentin Marson, Jules Cervera, Timothé Puisse, Clément Petitjean, Bastien Chicotte, Quentin Lustru, Valentin Delort, Luc Bombail, Joris Labatut, Mathieu Gonzalez, Quentin Delbruel, Lukas Latour, Damien Auvray, Nils Goujaud, Léo Pechiodat.

**Nouveaux JAJ T3** : Clément Adt, Damien Castor, Tristan Borie, Axel Garcia, Martin Chafedaud, Thomas Herry, Matisse Corniou, Erwen Kerviche, Baptiste Germain, Erwan Vidal, Quentin Petitjean.

**JA T3 promus en T2** : Siriane Calamy, Marion Domenge, Baptiste Cammas, Benoît Pollet, Samuel Geay.

**JA T3** : Damien Aubert, Thierry Barber, Stéphane Mériot, Jérôme Bombail Joffrey Clesi, Alexis Leblanc, Joël Cicuto, Pierre Delhomme, Johann David, Thibaut David, Rémy Gaetan, Nicolas Garnier, Thomas Gleizes, Sara Gouin, Khalid Hachi, Flavien Jehan, Etienne Martin, Christophe Masseri, Kevin Quercy, Florian Sucra.

**JA T3 en formation** : Kyumars Movahed, Céline Tremouss, Moustakima Maore.

**Nouveau JA T3** : Damien Bastide.

**Accompagnateurs territoriaux** : Baptiste Cammas, Hélène Choriol, Samuel Geay, Arnaud Jeandin, Christophe Masseri, Stéphane Tremouss.

**En formation** : Baptiste Cammas, Samuel Geay, Christophe Masseri.

Le manque d'accompagnateur territoriaux n'avait pas permis de suivre l'intégralité des jeunes et adultes en 2019/20. C'est pour cela que 3 nouveaux JAT se sont intégrés au groupe.

Certains JAJT3 et JAT3 nous ont demandé de les suivre, nous avons fait notre maximum.

Le parcours de régularisation et la venue de nouveaux accompagnateurs territoriaux sont les bienvenus et permettront de ne pas épuiser le peu d'accompagnateurs territoriaux actuels, mais aussi d'apporter un regard multiple sur la pratique arbitrale. La sensibilité des uns n'est pas forcément celle des autres...

**Une demande de validation des acquis est demandée à l'ITFE concernant les arbitres nationaux pour suivre nos jeunes JAJ T3 et les adultes en formation JA T3 = un apport supplémentaire de grande qualité.**

### **Bassins de pratiques**

**Référents de bassin pratique (RBP)** : réunion Visio le 24 septembre, le 10 novembre, 21 janvier, prévue fin mai.

**Bassins de Pratique/Clubs** : chaque RBP a réussi à communiquer avec les clubs, en faisant un état des lieux. Les clubs ont sollicité certains d'entre eux pour une formation (Revel, Fontenilles). Les RBP ont pris contact avec tous les clubs avec succès.

Certains clubs déjà engagés dans le domaine de l'arbitrage ont apprécié le dynamisme de l'équipe secteur et se sont davantage investis. Peu ont été réfractaires, preuve de la réunion du mois d'octobre où il a manqué peu de clubs.

Enfin, une analyse précise a pu être faite sur les difficultés des clubs qui n'ont pas d'arbitres adultes et/ou jeunes. Un plan personnel leur sera proposé et une rencontre devra avoir lieu avec le club (début juin) afin de trouver la meilleure solution pour leur club. Cette rencontre se fera en visioconférence (même date).

Le but n'étant pas de taper sur les clubs mais de leur donner les moyens de réussir et de ne pas les isoler dans leur détresse (car parfois loin des « *l'arbitrage ce n'est pas une priorité* », ce sont surtout le manque de moyens et le manque d'outils qui font défaut.

Le bassin ariègeois a enfin répondu à nos sollicitations. Il était prévu de voir les clubs de Pamiers-Mazères en novembre, mais Covid oblige...

Nous n'attendons plus que les clubs nous sollicitent mais nous les solliciterons de manière continue pour voir le travail effectué en club (et non le surveiller), les aider à progresser et surtout les valoriser. La notion de confiance me paraît essentielle.

La collaboration avec les clubs devrait prendre un nouveau tournant afin d'oublier la « méfiance » entre les clubs et la CTA.

Domage que le Covid ait cassé ce dynamisme au mauvais moment où l'impulsion allait le plus prendre.

Réunion commune avec les clubs en octobre au CROS de Balma (présence d'Hélène Choriol et Pascal Perpignan CTA)

**Pôle désignations :** Il y a eu de grosses difficultés pour désigner les adultes (cause couvre-feu) en début de saison, cependant tous les matchs ont été couverts grâce au travail de nos deux responsables. Pas ou peu d'informations des instances qui ont laissé un flou total (match, pas match, puis rematch, puis pas rematch...)

**PPF Arbitrage :** Le PPF en 2019/20 n'avait pas été bien compris et nécessitait de revoir intégralement son contenu et ses échéances. Voilà ce qui est fait pour cette année. La collaboration avec l'ITFE est un impératif pour réussir la suite. Parlons enfin le même langage.

Si ce programme ne prend en compte que 20% des futurs jeunes arbitres, il est nécessaire d'accélérer ces futurs JAJ à haut potentiel mais aussi former les plus motivés. Le secteur sera évidemment très attentif à l'application du PPF. Christel Ravassaud et Stéphane Tremouss sont pleinement investis en proposant de nombreuses actions (stage en relation avec CD31).

**Relation comité 31-CTA :** Il existe une vraie volonté de travail entre le CD31 et la CTA afin de faire évoluer positivement l'arbitrage dans le secteur de Toulouse (Détection-Formation-Performance).

Christel Ravassaud et Kevin Brasse, salariés du comité, se sont investis pleinement dans ces domaines pour les jeunes (filières classique et PPF).

Le rythme des réunions a été équivalent à une réunion toutes les trois semaines dans le but de préparer les stages, faire un point sur les clubs et envisager le PPF (au total 13 réunions au CD31).

Les stages JAJ (théorie-pratique) se sont effectués en collaboration avec les sélections 31 de 2006 et 2007 en octobre 2020 (masculin et féminin). Si on peut se satisfaire de cette entente, et suite aux débriefings avec l'équipe technique, il faudra avoir une base commune avec elle. Celle-ci est en cours d'élaboration. A noter que cette unique session de Toussaint a permis de rapprocher le secteur Nord et le secteur Toulouse. Deux JAJ ainsi que Rémy Brunet (resp. Secteur Nord) ont étoffé le groupe. Cette relation saine devra durer et perdurer afin de montrer la cohérence et de mutualiser nos compétences.

**Valorisation – communication :** Match Fenix Toulouse, clés USB tournoi Noël, diplômes, l'essentiel en deux minutes, insertion à la newsletter du CD31.

En cours d'élaboration : Clip promotionnel arbitrage secteur Toulouse, intégration CTA dans le site Internet CD31 (information et boîte à outils) / Facebook.

**Effectif arbitres 2020-2021 :** Tous les arbitres jeunes et adultes ont été contactés individuellement par téléphone afin de connaître leur projet pour la saison prochaine.

Seulement trois adultes ne souhaitent pas reprendre le sifflet pour des raisons professionnelles ou d'âge.

En revanche chez les jeunes, il y a une perte évaluée à 40% (projet d'étude en majorité). Le secteur travaille donc déjà avec les clubs, les référents de bassin et les responsables de groupe.

Nous sommes déjà prévenus la rentrée va être difficile...

#### **SECTEUR 5 : SECTEUR SUD-OUEST**

Resp. et Resp. JA T3	Pascal Perpignan
Resp JAJ T3	Mohamed Ousseni
Désignations JA/JAJ	Mickaël Wattel et Andrew Castaing

**Responsables bassin de pratique :** Mohamed Ousseni, Andrew Castaing, Adrien Garnier, Atika Maroufi, Michel Sireix.

**Stages et formation** : un planning de visio-conférences, réunions, stages et formations établi dès le mois d'août 2020 n'a pu être tenu au vu des difficultés engendrées par la COVID. Au vu de la complexité des démarches il a fallu expliquer, convaincre, relancer, clubs et arbitres pour les motiver à reprendre. Le lancement de la saison a débuté avec l'organisation des tests physiques tous les dimanches de septembre pour valider nos JA et JAJ T3.

**Stage Détection JAJ T3** : le secteur avait prévu de réunir les JAJ club -17F et -18M pour une détection de promotion en JAJ T3. Trop peu de candidats ont répondu et le stage a été annulé.

**Formation "Devenir JA T3"** : cette Formation devait être initiée en trois modules les 8-15-22 novembre 2020 dans les locaux du CDOS de Tarbes.

**PPF** : nous avons prévu d'encadrer des JAJ de catégories -13 et -15 pendant les stages de collectifs du comité du Gers le 1er novembre. Annulé pour raison de reconfinement.

Pour clore ce thème des stages et formations de ce début de saison, force est de constater que peu de clubs ont répondu à nos sollicitations multiples. Nous espérons repartir sur de meilleures bases.

**Désignations** : les responsables de désignations ont dû jongler avec le peu d'arbitres disponibles et les annulations de matchs.

### **Groupes JA et JAJ T3**

La reprise a été perturbée pour faire passer les stages physiques et QCM et pour motiver notre panel d'arbitres de l'année dernière. Nous avons perdu 39% de notre effectif d'arbitres. Nous avons 26 JA T3 disponibles contre 40 l'année dernière et 22 JAJ T3 disponibles contre 38 l'année dernière.

**Promotion T2** : deux binômes JAJ du secteur Sud-ouest proposés en promotion T2 cette saison. Seul le binôme Charlotte Gaude et Donya Guichard du club de Comminges Handball a continué, un binôme du Gers a arrêté.

**Relations Comités** : le comité 31, par l'intermédiaire d'Hélène Choriol, nous a convié à une réunion organisée le 21 septembre avec les responsables de clubs du comité 65 et 32 sur une thématique d'arbitrage ayant pour but de recenser les attentes des clubs.

## SECTEUR 6 : NORD

Resp.	David Bennet et Rémy Brunet
Resp. JA T3	Anthony Buffet
Resp JAJ T3	Magali Bougrainville
Désignation	Rémy Brunet

**Responsables bassin de pratique :** Maximilien Fabre, René-Michel Joud, Marie Farfaro, Olivier Fillat, Salim Kerrachi, Eric Carrat de Bluze.

**FONCTIONNEMENT DU SECTEUR :** une réunion entre responsables de groupes en août 2020 et une réunion par BP début septembre avec le RBP, un référent du secteur, les référents arbitrage des clubs du BP. Peu de contact entre référents secteurs, BP et clubs à partir du confinement.

### FORMATION :

- un stage de rentrée pour validation test physique par Bassin de Pratique (Cahors, Gramat, Castelsarrasin, Merville, Blagnac)
- aucun regroupement JA T3, JAJ T3 ou Accompagnateurs.
- formation nouveau T3 : Les modules 1 et 2 ont été faits en présentiel. Les modules 3 et 4 ainsi que des sessions de rattrapage sur les 4 modules ont été fait en distanciel. Bilan : 22 JA et JAJ T3 auxquels il ne manquait que la validation (test écrit et physique) et 2 personnes qui ont participé à une partie de la formation.

**DÉSIGNATION :** nous avons désigné 37 matchs avec 80% des matchs le samedi.

Avec un groupe de JAJ peu investis, nous avons eu des difficultés à désigner des jeunes sur les matchs jeunes. Nous avons dû laisser sept matchs sans désignation, soit la moitié des matchs jeunes que nous avons à couvrir. Pour la saison prochaine, nous envisageons de couvrir une partie des matchs jeunes avec des JA T3 débutants ou avec des JA T3 du groupe perf pour permettre à tout le monde de siffler et d'être suivi. Seul un binôme de JAJ promu cette saison et un binôme de JA du groupe perf ont pu être suivis.

### GROUPE JA ET JAJ T3

Groupe Perf : 6JAJ et 11 JA. Des gens très actifs et qui répondent aux sollicitations.

Groupe JAJ : 17 JAJ T3 mais certains n'étaient pas licenciés au moment de l'arrêt de la saison. Néanmoins, aucune rétrogradation envisagée.

Groupe JA T3 intermédiaire : 25 JA dont 2 qui arbitrent exclusivement sur le secteur Toulouse (1 car son binôme est sur Toulouse, l'autre par facilité géographique), le groupe semble investi. Nous nous heurtons au problème des arbitres-joueurs et arbitres-entraîneurs qui ne nous permet pas de désigner au plus juste.

Groupe nouveau T3 : 8 JA et 14 JAJ qui ont accompli tous les modules, 1 JA et 1 JAJ qui ont partiellement achevé la formation théorique.

**PROMOTION T2 :** pas de promotion en T2 pour cause de saison écourtée. Les chiffres qui suivent restent à affiner et à confirmer par le renouvellement de leur engagement et les suivis mais nous aurions 5 binômes de JA et 1 binôme de JAJ qui seraient intéressés pour monter. 3 binômes de JA et le binôme de JAJ feront l'objet de suivis dès le début de saison 2021-22 pour une éventuelle proposition en milieu de saison. Les 2 autres binômes de JA seront suivis dans l'année pour une éventuelle proposition à la montée en fin de saison 2021-22.

**PPF ARBITRAGE** : Travaux différents en fonction des comités.

Aveyron : nous n'avons qu'un seul club, assez peu investi en matière d'arbitrage dans le 12, aucune action n'a donc été engagée.

Lot : accompagnements réalisés sur les arbitres du brassage -13 (arbitrage par les joueurs qui ne jouaient pas) par un référent secteur. Travail en parallèle du regroupement de la sélection avec les arbitres identifiés PPF (2 binômes).

Tarn-et-Garonne : accompagnements sur les brassages -15F, -15G par le RBP. Travail en parallèle du regroupement des sélections avec les JAJ identifiés PPF (7 JAJ).

Haute-Garonne : en relation avec le secteur Toulouse, 3 JAJ et 1 accompagnateur se sont déplacés en parallèle du travail des sélections.

**RELATIONS COMITE** : les relations avec les comités du Tarn-et-Garonne et du Lot sont bonnes. Nous avons pu coordonner une partie de nos actions PPF avec les regroupements de sélection ce qui est une très bonne chose. Pas de communication avec l'Aveyron car pas de matière à échanger. Peu de communication avec le comité 31, elle se fait principalement au travers du secteur Toulouse, voire des clubs du secteur, ce qui est assez regrettable pour nos clubs haut-garonnais et leurs JAJ.

**VALORISATION / COMMUNICATION** : Pas de valorisation faite sur la saison. La communication avec la majorité des clubs est néanmoins facile sauf exception.

Comme l'an passé, manque de communication générale entre les responsables BP et les référents Clubs (Les clubs ne répondent pas ou peu et nous sommes obligés de relancer constamment).

#### **SECTEUR 7 : ALBI RODEZ MENDE**

Resp.	Thierry Gourc
Resp. JA T3	Yannick Rancoule
Resp JAJ T3	Gauthier Vernet et Arthur Cunnac
Désignation	Yannick Rancoule

**Responsables bassin de pratique** : Amélie Fixes, Thierry Gourc, Yannick Rancoule, Eric Desforges, Frédéric Vasseur, Damien Solassol, Guillaume Izard.

**Fonctionnement du secteur** : tous les bassins de pratiques ont un responsable. Nous avons débuté la saison par une visioconférence avec les RBP pour bien mettre en avant les points que nous devons travailler (PPFA, travail des bassins, relation avec les comités). Le secteur a organisé sept circonstances de test physique avec chacun quatre créneaux : 3 sur le Tarn (Lavaur, Albi, Mazamet), 3 sur l'Aveyron (St Afrique, Rodez, Rignac), 1 sur la Lozère (Mende).

**Formation** : organisation de deux tournois -13 G et F sur lesquels nous avons pu voir quelques binômes intéressants pour le PPFA. La formation JAJT3 prévue le 31/10/2020 sur Albi et le 8/11 ont été annulées. Nous avons fait deux formations JAJ club à Albi, à Carmaux, à Lavaur et à Ouest-Tarn. Nous avons fait 3 suivis JAJT3.

**PPFA** : formation PPF le 18/10/2020 avec en support la sélection -13. Une était prévue sur Rodez le 31/10 mais annulée pour cause de covid.

**Effectif arbitres 2020-2021** : nous disposons de 37 JAJT3 mais nous en avons perdu 17 (départ pour études et montée en JAJT2) soit une perte de 31%. Nous avons 17 JAJT3 et nous en avons perdu 4 (deux accession T2 et deux arrêts), soit une perte de 19 %. Fin des activités le 30 octobre 2020 après à peine deux mois. Des visioconférences mensuelles à destination des arbitres T3 ont été organisées à partir de décembre.

## 5. LE PROJET DE PERFORMANCE ARBITRAGE

**Principe initial** : Une phase de détection dans les secteurs des 13/15 ans lors de stages départementaux, en collaboration avec les secteurs. Les plus performants arbitrent les IDR1 et les finalités IDR, ils sont évalués par un CTF ou CTS et un suiveur arbitre. Les 24 meilleurs binômes sont convoqués pour arbitrer ces compétitions.

**Fonctionnement** : Une liste est établie à partir de ces stages, avec un classement. La désignation pour arbitrer les IDR est issue de ces stages (c'est une récompense). Le secteur propose cette liste à la CTA qui convoque les JAJ aux différentes compétitions.

Sur le plan pédagogique : profiter de ces moments-là pour avoir un maximum d'actions sur le terrain. Profiter des entraînements des joueurs pour observer/siffler des jeux à thèmes/siffler des scénarios établis/siffler les moments d'oppositions + suivi/retour vidéo. Utilisation des oreillettes.

L'encadrement de ces stages nécessite un formateur arbitre en plus du technicien qui ne pourra intervenir, dans certain cas, qu'à des moments identifiés, sans pouvoir être dans la gestion globale du groupe arbitres.

La situation sanitaire et l'annulation de l'ensemble des circonstances de détection/formation prévues lors des compétitions inter-comités n'ont pas permis d'aboutir aux objectifs consistant à créer un groupe de potentiel suivi. Néanmoins les stages qui ont pu être organisés en automne dans les comités ont permis d'établir une première liste de jeunes arbitres classés qui pourront être suivi à l'occasion de la saison 2021-2022 (voir liste ci-après)

## Listing des JAJ sollicités aux stages départementaux 2020

INFORMATIONS SUR LE STAGE						COORDONNEES JAJ						
Secteur	Resp Stage CTA	Encadrement technique	Public joueurs(ses) support	Lieu du stage	Date du stage JAJ	Nom	Prénom	DDN à rentrer obligatoirement jj/mm/aa pour que l'âge apparaisse	Âge	Sexe	grade ou formation	Club
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	LESCIUTTA	Raphaël	29/07/2006	14	H	T3	CostièreHB
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	ROUSSEL	Tom	26/12/2006	14	H	T3	Costière HB
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	BONALDI-CLIMENT	Noémy	10/05/2005	16	F	T3	Pont St Esprit
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	BASCOU	Adonis	12/05/2005	16	H	T3	Costière
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	BOUGHANEM	Jana	06/07/2005	15	F	T3	Alès cévennes HB
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	MARTINEZ	Célia	20/01/2006	15	F	T3	Aramon
Nîmes	Millaud/Digonnet/Livernois	Brice ARNAUD	sélections 2007	Méjannes le Clap	Toussaint	LERNOULD	Sylvain	20/01/2007	14	H	T3	Beaucaire
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	KERVICHE	Ewan	09/03/2005	16		T3	La Salvetat
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	DELBRUEL	Quentin	22/07/2004	16		T3	Fénix
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	LATOUR	Lukas	24/09/2004	16		T3	Fénix
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	BORIE	Tristan	24/05/2006	14		T3	Roques sur Garonne
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	GARCIA	Axel	07/04/2005	16		T3	Roques sur Garonne
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	CHADEFAUD	Martin	07/06/2006	14		T3	Roques sur Garonne
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	HERRY	Thomas	12/07/2006	14		T3 en formation	Roques sur Garonne
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	BARROSO	Loia	09/12/2005	15		T3	TFH
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	PETITJEAN	Quentin	21/05/2005	15			Tournefeuille
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	VIDAL	Erwan	15/12/2005	15			Tournefeuille
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	GONZALES	Mathieu	25/08/2005	15		T3	Muret
Toulouse	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	BOMBAIL	Luc	19/07/2004	16		T3	Fénix
Nord	Lorelle/Tremouss/Brunet	Christel Ravassaud	sélections 2007	l'Union	Toussaint	GUILLOU	Mael	04/08/2003	17		T3	Bruguières
Nord	Fillat/Brunet	Alexandre Vitrac	sélections 2007	Montauban	Toussaint	BADUEL	Even	26/07/2004	16	H	T3	Montech
Nord	Fillat/Brunet	Alexandre Vitrac	sélections 2007	Montauban	Toussaint	LOCATELLI	Neo	22/05/2004	16	H	T3	Montech
Nord	Fillat/Brunet	Alexandre Vitrac	sélections 2007	Montauban	Toussaint	BRICARD	Titouan	26/11/2007	13	H		Montauban
Nord	Fillat/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -15F	Castelsarrasin	–	REZZOUG	Mohammed	16/10/2006	14	H		Montauban
Nord	Fillat/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -15F	Castelsarrasin	–	DALMEIDA	Rémi	07/08/2005	15	H		Castelsarrasin
Nord	Fillat/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -15F	Castelsarrasin	–	GHAZY	Juliette	03/05/2005	16	F		Castelsarrasin
Nord	Fillat/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -15F	Castelsarrasin	–	MAS	Romain	18/02/2003	18	H		Castelsarrasin
Nord	Fillat/Garcia/Carcelle	Alexandre Vitrac	tournoi -15G	Montauban	–	BOISNEAU	Antoine	15/09/2006	14	H		Valence d'Agen
Nord	Fillat/Garcia/Carcelle	Alexandre Vitrac	tournoi -15G	Montauban	–	MIRAMANDE	Thimothé	04/01/2007	14	H		Valence d'Agen
Nord	Fillat/Garcia/Carcelle	Alexandre Vitrac	tournoi -15G	Montauban	–	COUSSINES	Margox	28/03/2003	18	F		Caussade
Nord	Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -13F	Castelsarrasin	–	OUVRIE	Clervie	23/12/2007	13	F		Castelsarrasin
Nord	Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -13F	Castelsarrasin	–	MARTIN	Manon	22/11/2007	13	F		Castelsarrasin
Nord	Brunet/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -13G	Valence d'Agen	–	RUMEAU	Guilhem	08/08/2006	14	H		Castelsarrasin
Nord	Brunet/Garcia	Alexandre Vitrac	tournoi -13G	Valence d'Agen	–	DEMOLIN	Axel	22/07/2006	14	H		Castelsarrasin
Nord	Bennet	Marion Planté	sélections 2007	Gramat	–	LAPORTE	Kilian	06/08/2006	14	H		Prayssac
Nord	Bennet	Marion Planté	sélections 2007	Gramat	–	BELGHITATE	Cyeman	30/09/2004	16	H	T3	Cahors



## 6. FORMATION INITIALE DES JUGES ARBITRES

Le temps d'arrêt des compétitions a été mis à profit pour la réflexion au sujet de la réorganisation des formations de l'ensemble des arbitres.

Entamés par un travail réalisé par groupes, les parcours de formation des Juges-Arbitres Jeunes ont été finalisés sous la responsabilité de Grégory Gosseau, avec Arnaud Bouteiller et Didier Bor pour la technique. Le but est de répondre aux besoins du projet fédéral en bâtissant les parcours de formations des jeunes arbitres d'Occitanie à partir des référentiels nationaux. L'enjeu consiste à uniformiser les pratiques en vue d'améliorer le niveau global d'arbitrage et de concourir à la détection des meilleurs potentiels (PPFA).

Les parcours des JAJ T3-T2 et T1 proposés suivent les principes d'une formation sous une forme modulaire organisée au fil de la saison, privilégiant l'alternance de moments en présentiel, en FOAD et en suivis mais aussi en prenant en compte l'alternance des méthodes de formation.

- En présentiel : il s'agirait de préférer le travail sur le terrain, en arbitrant les séquences de jeu ou d'entraînement, en utilisant l'outil vidéo, en partant d'apprentissage de l'arbitrage en solo vers l'arbitrage en binôme.
- En FOAD : utiliser cet outil pour l'apprentissage des règles, gestes, sous forme de quiz, de vidéos, textes à trous, tutoriel, documents à consulter.

Ces modules en distanciel permettront en outre :

- d'évaluer le niveau de connaissance de chacun- valider les acquis du module précédent
- de préparer à la participation au module présentiel suivant

Les suivis, outil d'accompagnement dans la formation et d'évaluation, permettent d'évaluer les évolutions en fonction des contenus abordés en formation et certification en fin d'étape.

De manière plus générale, il s'agit de lier sa formation de Juge-Arbitre jeune à sa pratique de joueur et vice versa ; de susciter un intérêt à la fonction d'arbitre, par le jeu ; de les amener progressivement vers une démarche d'auto-évaluation dans leur processus de formation.

## 7. QUELQUES CHIFFRES

Répartition des arbitres actifs de 13 ans et plus, ayant arbitré au moins un match.

	2019-2020	2020-2021
JAJ CLUB	818	427
JAJ T3	270	187
JAJ T1-T2	75	68
JA T3	194	111
JA T1-T2	95	68
National	20	24
<b>TOTAL</b>	<b>1472</b>	<b>885</b>

## 8. REUNIONS CNA/CTA

04/06/2020	Réunion CNA-CTA Métro
25/08/2020	Informations et consignes début de saison CTA
27/08/2020	Réunion CNA-CTA
01/09/2020	REUNION CTA

10/09/2020	REUNION CTA secteurs
27/03/2021	Réunion CNA-CTA Occitanie-Centre-Nlle Aquitaine à Mérignac
27/04/2021	REUNION CTA - SECTEURS
15 et 16/05/2021	Réunion CNA-CTA à Créteil

## **9. PERSPECTIVES DE DEBUT DE SAISON.**

Avec quelques changements mineurs dans l'organigramme général, la CTA envisage de faciliter l'organisation de la reprise et d'améliorer le dispositif d'activation des arbitres par des sessions de tests physiques qui seront organisées dans les secteurs au mois de juin 2021, (au lieu de septembre les années précédentes), selon les principes suivants :

- Les arbitres participants aux tests physiques de juin 2021 devront obligatoirement être licenciés pour la saison 2020-2021 ou 2021-2022.
- Ils pourront améliorer leur performance lors d'un rattrapage exceptionnel en début de saison à condition d'être licencié pour la saison 2021-2022

Les arbitres ne pourront être activés qu'à la condition d'avoir réussi l'ensemble du test physique et théorique (un seul rattrapage possible en cas d'échec pour renouveler son grade) et ceux-ci doivent obligatoirement être licenciés pour la saison 2021-2022.

## Bilan Commission Territoriale Discipline.

Le bilan de la commission de discipline se résume souvent à des chiffres. Ces derniers nous permettent de réaliser des analyses sur les comportements des acteurs du handball et bien souvent tirer un bilan bien négatif en disant que la commission de discipline a une activité chaque année en augmentation. Cette saison, la COVID est passée par là et avec seulement un cinquième de saison, la commission a traité 15 dossiers. Cela correspond à 12 dates fermes, 9 dates avec sursis, 1 avertissement et 5 sans suite.

Cette saison qui ne restera pas dans les annales en termes d'activité a néanmoins été marquée par un dossier très complexe qui a demandé une forte implication des membres de la commission de discipline et en particulier de son instructeur référent. Pour la première fois, la commission de discipline de la ligue Occitanie a dû traiter un dossier de bizutage. Il est inutile de rappeler que la commission de discipline ne cautionne en aucune manière ce type de comportement et les combat de toutes ses forces. Nos décisions de ces dernières années ont montré notre volonté et notre fermeté dans la répression de comportements qui n'ont rien à faire sur et aux bords des terrains.

Il est également important de rappeler que la commission de discipline s'appuie sur les faits et uniquement les faits pour prendre ses décisions. Les rapports arbitres, les instructions, les confrontations des mis en causes et des témoins lors des commissions de discipline sont nos outils pour arriver à poser une décision sur des comportements ou des actions lors de matches, de stages ou de rassemblement où l'on pratique le handball. Il est donc important lorsque la commission de discipline sollicite les licenciés que ces derniers répondent présents afin que la décision prise soit la plus juste possible. Les outils de visioconférence qui ont été mis en place par la FFHB ont permis grandement de garder et faciliter le contact entre les licenciés et les instances en évitant de long déplacement à travers notre grande région.

Cette saison la commission de discipline a enregistré l'arrivée d'un nouveau membre et n'a enregistré qu'un seul départ. La commission va continuer à s'appuyer sur cette solide expérience de licenciés impliqués dans leurs clubs et dans les instances pour commencer une nouvelle saison que l'on espère tous normale. Un merci à Véronique Belin pour son travail en tant que secrétaire de la commission de discipline. Elle est le point d'entrée entre la commission et les licenciés de la ligue Occitanie.

En espérant vous retrouver sur les bords du terrain et pas lors de nos commissions de discipline à venir.

## **Accompagnement des clubs**

### **Caravane du Hand**

Mise à disposition des clubs de la Caravane du Hand sur l'année sportive. 10 Demandes

### **Structuration de clubs**

Accompagnement des clubs dans la formalisation du projet associatif et demande ANS

La formation au parcours continu et modulaire sur la thématique « je structure » du titre à finalité professionnelle en lien avec la mission d'accompagnement des clubs a accueilli **10** dirigeants pour découvrir ou redécouvrir les modalités de la structuration d'une association sportive avec des temps d'échanges sur les outils nécessaires pour celle-ci

Temps d'échanges et d'informations sur l'emploi et des projets éligibles pour l'Agence Nationale du Sport en accompagnement des clubs dans leur projet d'emploi au sein de leur structure en visioconférence et autre pouvant éventuellement répondre aux prérogatives du dossier ANS.

Participation active sur la Formation Professionnelle Continue auprès des 9 salariés autour des offres de pratiques.

La présence en qualité de « intervenant » des bénévoles de la commission et de « formateur » des deux chargés de développement sur la formation du parcours continu et modulaire des offres de pratiques « j'anime » du titre à finalité professionnelle (Baby hand, HandEnsemble, Handfit, QPV...).

Création de fiche sur les offres de pratiques (objectif, les formations, les outils pédagogiques, les interlocuteurs...)

### **Aide aux nouveaux clubs**

Pour chaque nouveau club affilié des temps de rencontres sont mises en place afin de leur faire part des aides fédérales et territoriales à leur disposition. Sur cette saison **3** de clubs ont été créés (Aigues-Mortes dans le 30, Saint Nicolas dans le 82, Le Boulou dans le 66 )

### **Fonctionnement interne**

Création d'un groupe de pilotage autour des politiques publiques et sur la stratégie autour de deux axes sur l'olympiade

Liste des membres

- Sport santé - (État des lieux de l'existant, construction d'une démarche d'accompagnement (méthodologie, formation...), création d'un réseau clubs/structures spécialisées
- E-club - (Accompagnement à la digitalisation et outils numériques des clubs selon leur besoins)

## SERVICE CIVIQUE

### UNE GESTION TERRITORIALE RENFORCEE

Pour la 5<sup>e</sup> année consécutive, la Ligue Occitanie demeure l'interlocuteur privilégié des clubs de handball souhaitant s'inscrire dans une démarche civique, citoyenne et solidaire en s'entourant de jeunes volontaires engagés dans une mission d'intérêt général au service de la population.

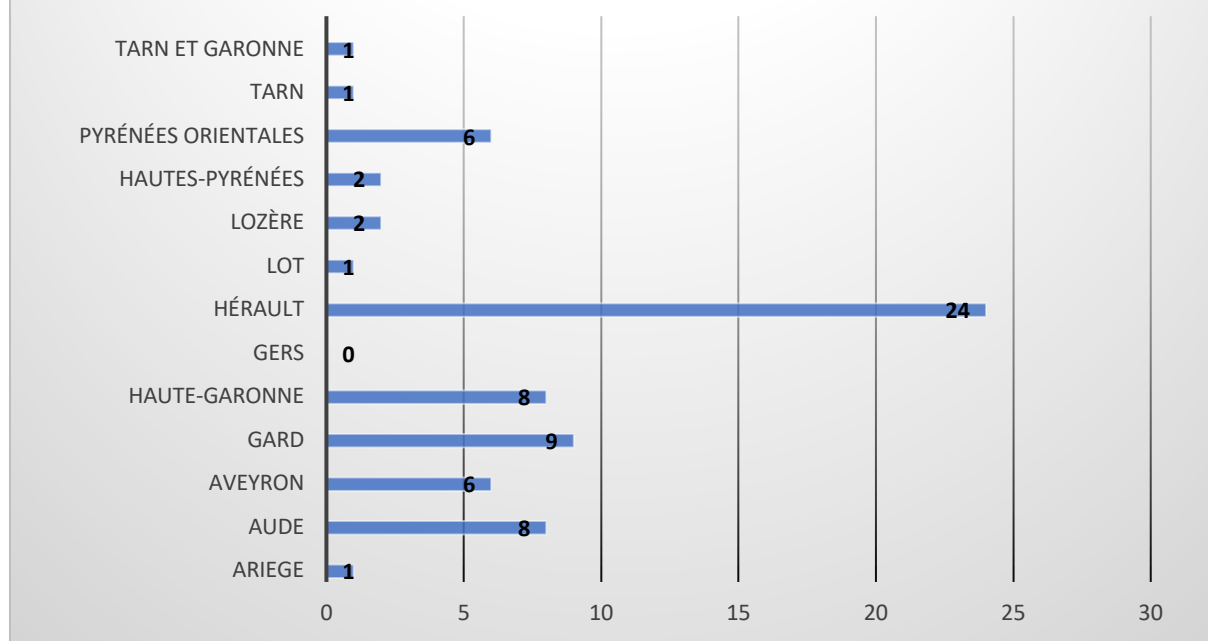
Cette saison, les missions ont été déployées sur les thématiques suivantes :

- AGIR POUR L'INTEGRATION DES PERSONNES HANDICAPEES PAR LA PRATIQUE DU HANDBALL
- FAVORISER L'INTEGRATION DES FACTEURS SANTE ET BIEN ETRE DANS LA PRATIQUE HANDBALL
- AGIR POUR LA REUSSITE SCOLAIRE PAR LE HANDBALL
- FACILITER L'ACCES A LA PRATIQUE DU HANDBALL ET PROPOSER DES SERVICES AU PUBLIC ADOLESCENT
- FAVORISER L'ACCES A LA PRATIQUE HANDBALL POUR DES JEUNES FILLES ET DES FEMMES
- AGIR POUR FAVORISER LA RELATION PARENTS-ENFANTS PAR DES ACTIVITES SPORTIVES ET PARA SPORTIVES
- AGIR POUR DEVELOPPER ET MAINTENIR DES VALEURS CITOYENNES DANS LA STRUCTURE ET /OU AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS
- PERMETTRE L'ACCES A L'ACTIVITE HANDBALL A DES ZONES ET PUBLICS ELOIGNES
- AGIR POUR SENSIBILISER AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET AU DEVELOPPEMENT DURABLE
- AGIR POUR FAVORISER L'ENGAGEMENT ET LA PRISE DE RESPONSABILITES DES JEUNES
- AGIR POUR FAVORISER LA SOLIDARITE DE PROXIMITE

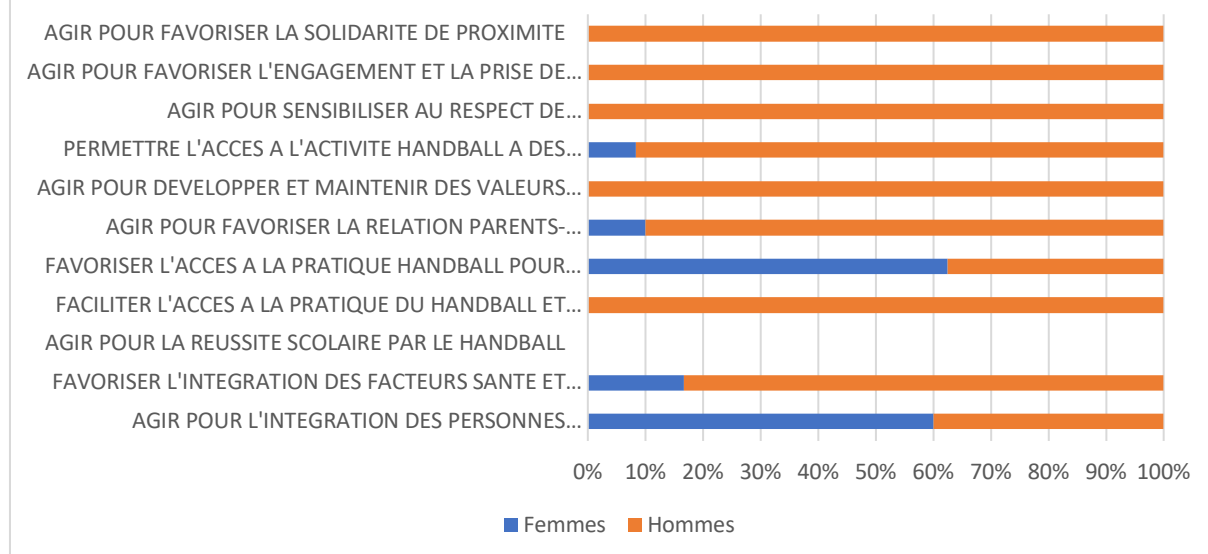
2020/2021, en chiffres, c'est :

- **69** jeunes ayant signé un contrat d'engagement, **16** filles et **53** garçons
  - Dans **43** structures

## Nombre de volontaires par Comité



## Répartition par thématique et par genre



## FORMATION

Afin de permettre au plus grand nombre de suivre la formation civique et citoyenne et faire face aux contraintes sanitaires dues au COVID-19, la formation civique et citoyenne s'est organisée autour d'un parcours digital commun sur Campus des Handballeurs et de 9 webinaires sur les thématiques suivantes :

- Lutte contre les violences sexuelles
- Education populaire
- Milieu médico-social

- Réseaux sociaux et enjeux du numérique
- Engagement et solidarité
- Racisme et discriminations
- Place de la religion dans le sport

65 volontaires ont suivi la formation civique et citoyenne avec l'ITFE Occitanie.

Pour finaliser, il a été demandé aux volontaires de produire un visuel (photo, vidéo, poster, etc) relatant de manière la plus fidèle possible, le projet citoyen qu'ils ont mené au sein de leur structure d'accueil.

## BILAN D' ACTIONS DE L' INSTITUT TERRITORIAL DE LA FORMATION ET DE L' EMPLOI

L'ensemble des nouvelles offres de formations (Modules et TFP de niveau 4) a été dispensé par l'Institut Territorial de Formation et de l'Emploi (ITFE) de la Ligue.

La nouvelle architecture des formations est destinée avant tout à développer les compétences et qualifier l'encadrement du Handball sur l'ensemble du territoire. Par déclinaison, à fidéliser nos pratiquants et renforcer la place de notre discipline à l'échelon régional et national.

Elle concerne tous les acteurs : dirigeants, arbitres, entraîneurs en pratique compétitive et non compétitive (nouvelles offres de pratique) mais aussi les formateurs de l'encadrement (métiers de la formation).

L'Institut Territorial de Formation et de l'Emploi propose ci-dessous, l'ensemble détaillé des formations qui ont pu être dispensées, cette saison.

La Ligue Occitanie de Handball, via son Institut Territorial de la Formation et de l'Emploi, est habilitée par la FFHB pour mettre en place la nouvelle architecture des formations. Celle-ci présente 3 grandes nouveautés, mise en place pour la deuxième saison consécutive :

- Un remplacement des diplômes d'Etat (BP, DE, DES) par des Titres à Finalités Professionnelle ;
- Un remplacement des diplômes fédéraux par la mise en place de « modules » de formation et de certificats, plus courts, plus accessibles, répondant mieux aux besoins de tous les acteurs du Handball ;
- Une différenciation des temps de formation et de certification, cette dernière étant non obligatoire.

Plus complète, plus souple et personnalisée, cette offre de formation permet à chacun de satisfaire ses besoins, tant individuels que collectifs. L'engagement en formation peut ainsi se faire selon les disponibilités, le rythme souhaité, les envies :

- En suivant une formation courte, facilement accessible constituée d'un ou plusieurs modules = **Parcours Modulaire**
- En capitalisant plusieurs modules pour se présenter à un Certificat, visant notamment la reconnaissance de compétences professionnelles = **Parcours Modulaire avec certification**
- En s'inscrivant dans un parcours professionnel dans l'alternance, pour obtenir un Titre à Finalité Professionnelle et exercer contre rémunération dans le champ de l'encadrement du Handball = **Parcours Continu, en alternance dans une structure**

Chaque formation proposée sera déclinée en différents « temps » pour répondre conjointement aux problématiques de disponibilité et de proximité :

- Du présentiel (sur site de formation)
- De la Formation Ouverte à Distance (FOAD)
- Du tutorat
- De l'alternance pédagogique au sein du club avec des productions à rendre

Pour la 2<sup>ème</sup> saison consécutive, l'ITFE a organisé ses formations en plusieurs sessions (1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> partie de saison) pour permettre plus de choix et de souplesse.

**Evolutions saison 20-21, suite à un bilan pédagogique réalisé à la fin de la saison 19-20**



La saison 2021 a vu pour la 1<sup>ère</sup> fois la mise en place de la nouvelle architecture des formations Handball. Comme tout nouveau projet nous avons souhaité l'évaluer pour lui apporter des améliorations si cela était nécessaire.

Pour cela, chaque participant à un module de formation a reçu une enquête de satisfaction portant sur les éléments suivants ; l'organisation de la formation, son déroulé, sa formule, son alternance, la compétence des formateurs, la réponse à leurs besoins.

Nous avons croisé ces retours nombreux à un bilan de l'équipe pédagogique de l'ITFE.

Les modifications apportées pour cette saison ont porté au choix ou à la fois, sur le volume horaire de présentiel (ex, rajout d'une journée sur le module « Entraîner des Jeunes »), la présence de temps en distanciel en amont et/ou aval des présentiels (ex, rajout de classe virtuelle en amont du présentiel sur le module « Entraîner des Joueurs/Arbitres, Arbitre/joueurs), de temps dédié à de l'accompagnement individualisé en distanciel (modules « Entraîner des Jeunes » et « Entraîner des Adultes »), de temps de tutorat en club renforcée (ex ; Module « Accompagner les Praticants », « Animer la pratique Baby Hand, Hand 1ers Pas »).

### **Adaptations de l'ITFE face à la crise sanitaire**

La continuité de la crise sanitaire n'a malheureusement pas permis d'assurer celle des temps de formation dans de bonnes conditions, ni la mise en pratique des évolutions pédagogiques évoquées ci-dessus.

Dès le début de la saison, l'ITFE s'est efforcé de **construire une offre de formation pour la saison 2020-2021**, tout en essayant **de clôturer les formations n'ayant pas pu se terminer la saison précédente**. Parmi ces dernières, on retrouve de multiples modules ayant réalisé leurs temps de formation en présentiel ou en distanciel, mais avec des stagiaires ne pouvant pas réaliser leurs mises en situation pédagogiques et rendre leurs documents.

L'arrêt brutal de l'activité handball en octobre 2020 a à nouveau enrayé l'appareil de formation. Sans supports pratiques, et face à l'impossibilité de réunir des bénévoles pour des temps de formation, l'ITFE a fait en sorte de :

- Réaliser au maximum, et lorsque c'était pertinent, les temps de formations en distanciel des parcours modulaires ;
- Reporter au mieux les temps de formation nécessitant un support pratique, tout comme les épreuves certificatives ;
- Amener les candidats de la première promotion du Titre IV au terme de leur parcours de formation, perturbé dès la saison dernière.

### **Les grands axes du plan d'actions ITFE 20/21**

Pour répondre aux enjeux et contraintes du moment, l'ITFE a décliné son plan d'actions selon 4 grand axes :

- Assurer la continuité des parcours de formation des stagiaires inscrits en parcours modulaires ;
- Mener la première promotion du Titre IV à son terme et enclencher le démarrage de la seconde ;
- Professionnaliser les salariés du handball du territoire sur les nouvelles offres de pratiques pour leur permettre d'être pleinement compétents dans la proposition et l'animation de ces contenus alternatifs ;
- Enclencher une démarche qualité sur tout le fonctionnement de l'ITFE, qui concerne l'ensemble des parties prenantes de la formation, afin d'obtenir la certification qualité nationale Qualiopi.

## CERTIFICAT 1 - CONTRIBUER A L'ANIMATION SPORTIVE DE LA STRUCTURE (40H)

Coordonnateur : Fabrice HYAUMET (CTF 09)

### Module 1 : Accompagner les pratiquants (25H)

Responsables des différents sites de formation :

F. HYAUMET (CTF CD 09), J. DEMETZ (CTF CD 12), F. DELBOSC (CTF CD 32), C. RAVASSAUD (CTF CD 31), A. TORRUELLA (CTF CD 65 / LOHB), A. VITRAC (CTF CD 82), Y. RANCOULE (CTF CD 81), G. TOURNE (CTF CD 66), B. ARNAUD (CTF CD 30), M. PLANTE (CTF CD 46), A. COLL (CTF CD 11)

Sessions et sites

- **Session 1 – 6 sites** : AUDE, LOT, TARN et GARONNE, TARN, HAUTES-PYRÉNÉES, HAUTE-GARONNE et GARD
- **Session 2 – 3 sites** : ARIEGE, PO et GERS

L'ensemble de ces sites ont démarré en « distanciel » entre novembre 2020 et février 2021, puis la formation s'est arrêtée par impossibilité de réaliser l'alternance pédagogique nécessaire aux temps de formation. La formation sera poursuivie et terminée sur le début de saison 21-22.

- **2 sites non démarrés** sont en cours de reprogrammation sur la fin de saison : AVEYRON et TARN

PARTICIPANTS	
Comité d'appartenance	Nombre de participant
ARIEGE	5
AUDE	6
GARD	9
GERS	3
HAUTEGARONNE	7
HAUTESPYRENEES	2
LOT	8
PO	1
TARNETGARONNE	6
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>
TAUX D'ASSIDUITÉ	
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>	
Présent	91%

Absent excusé	2%
Absent non excusé	6%

## Module 2 : Assurer l'intégrité et la sécurité des pratiquants sur et en dehors du terrain (15H) –

Responsables de sites identiques au module « Accompagner les Pratiquants »

Sessions et sites (*identiques au module Accompagner les pratiquants*)

- **Session 1 – 6 sites** : AUDE, LOT, TARN et GARONNE, TARN, HAUTES-PYRÉNÉES, HAUTE-GARONNE et GARD
- **Session 2 – 3 sites** : ARIEGE, PO et GERS

L'ensemble de ces sites ont démarré en « distanciel » entre novembre 2020 et février 2021, puis la formation s'est arrêtée par impossibilité de réaliser l'alternance pédagogique nécessaire aux temps de formation. La formation sera poursuivie et terminée sur le début de saison 21-22.

- **2 sites non démarrés** sont en cours de reprogrammation sur la fin de saison : AVEYRON et TARN

PARTICIPANTS	
Comité d'appartenance	Nombre de participant
AUDE	6
GERS	2
HAUTE-GARONNE	3
HAUTES-PYRENEES	2
LOT	8
PYRÉNÉES-ORIENTALES	1
TARN ET GARONNE	4
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>
TAUX D'ASSIDUITÉ	
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>	
Présent	92%
Absent excusé	4%
Absent non excusé	4%

## CERTIFICATION - Contribuer à l'Animation sportive de la structure

Dates et lieux

Dates initiales annulées et reportées. Nouvelles dates en cours de programmation (en distanciel - visioconférence)

## CERTIFICAT 2 - CONTRIBUER AU FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE (40H)

Coordonnateur : Hamid FATHI (LOHB)

### MODULE 1 : Participer à l'élaboration et à la gestion du projet associatif (20h)

Responsables des différents sites de formation :

H. FATHI (LOHB), C. RAVASSAUD (CTF CD 31)

Sessions et sites

- **Site EST** : 16/01/2021 et 29/04/21
- **Site OUEST** : 30/01/2021 matin et 29/04/21

PARTICIPANTS		
Comité d'appartenance	Nombre de participant	
	Site EST	Site OUEST
HERAULT	1	
GARD	1	2
LOZERE	1	
PYRÉNÉES-ORIENTALES	2	1
TARN	1	
TARN ET GARONNE		1
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
	<b>10</b>	
TAUX D'ASSIDUITÉ		
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>		
Présent	100%	
Absent excusé	0%	
Absent non excusé	0%	

## MODULE 2 : Valoriser et promouvoir les activités (20h)

Responsables des différents sites de formation :

H. FATHI (LOHB), C. RAVASSAUD (CTF CD 31)

Sessions et sites

- **Site EST** : 16/01/2021 matin et 18/05/21 en classe virtuelle
- **Site OUEST** : 30/01/2021 matin et 18/05/21 en classe virtuelle

PARTICIPANTS		
Comité d'appartenance	Nombre de participant	
	Site EST	Site OUEST
HERAULT	1	
GARD	1	2
LOZERE	1	
PYRÉNÉES-ORIENTALES	2	1
TARN	1	
TARN ET GARONNE		2
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
	<b>11</b>	
TAUX D'ASSIDUITÉ		
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>		
Présent	100%	
Absent excusé	0%	
Absent non excusé	0%	

## CERTIFICATION - Contribuer au fonctionnement de la structure

Dates et lieux

Dates initiales annulées et reportées. Nouvelles dates en cours de programmation (en distanciel - visioconférence)



### CERTIFICAT 3 - ANIMER DES PRATIQUES EDUCATIVES (90H)

Coordonnateur : Philippe COLSON (CTF CD 31)

#### MODULE 5 : Agir dans différents milieux socio-éducatifs et sociétaux (10h) -

Responsable du site de formation H. FATHI (LOHB)

Session unique en distanciel uniquement (4 classes virtuelles de 1h30) : 1, 8, 15/12/20 et 05/01/21

PARTICIPANTS	
Comité d'appartenance	Nombre de participant
LOZERE	2
TARN ET GARONNE	1
GARD	1
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>
TAUX D'ASSIDUITÉ	
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>	
Présent	100%
Absent excusé	0%
Absent non excusé	0%

#### MODULE 6 : Animer la pratique Babyhand et Hand 1er pas (40h)

Responsables des différents sites de formation :

P. COLSON (CTF CD 31), S. DREVET (LOHB)

Sessions et sites

Dates initiales annulées et reportées :

- **Session 1 - Site « Ouest »** : formation sur 4 jours les 19/20 juin et 02/03 octobre 2021
- **Session 2 - Site « Est »** : formation sur 4 jours les 26/27 juin et 25/26 septembre 2021

#### MODULE 7 : Animer la pratique Minihand et Hand à 4 (40h)

Responsable du site de formation :

P. COLSON (CTF CD 31)

Sessions et sites : Dates initiales annulées et reportées : les 11, 12 et 13 juin à Carcassonne

**CERTIFICATION** : Animer des pratiques éducatives

Dates et lieux : Dates initiales annulées et reportées sur la saison 2021/2022

**CERTIFICAT 4 - ANIMER DES PRATIQUES SOCIALES (90H)**

Coordonnateur : Sebastien DREVET (LOHB)

**MODULE 5 : Agir dans différents milieux socio-éducatifs et sociétaux (10h)** - Responsable formation :  
Hamid FATHI (LOHB)

*Voir précédemment*

**MODULE 8 : Animer la pratique Handfit : sport santé (40h)**

Responsable site de formation : Sebastien DREVET (LOHB)

Sessions et sites

Dates initiales annulées et reportées : les 4, 5 et 6 juin à Bram

**MODULE 9 : Animer la pratique Handensemble : handball et handicap (40h)**

Responsable site de formation : Hamid FATHI (LOHB)

Sessions et sites

Dates initiales annulées et reportées sur la saison 2021-2022

**CERTIFICATION : Animer des pratiques éducatives**

Dates et lieux

Dates initiales annulées et reportées sur la saison 2021/2022

## CERTIFICAT 5 - ENTRAÎNER DES ADULTES EN COMPÉTITION (90H)

Coordonnateur : Alexandre VITRAC (CTF 82)

### MODULE 12 : Entraîner des joueurs/arbitres et des arbitres/joueurs (10h)

Responsables sites de Formation : G. GOSSEAU, A. BOUTEILLER, G. ROBERT, D. BOR (LOHB), J. BRUN (CTS)

#### Sessions et sites

Sites de Toulouse, Montpellier et Albi non démarrés et en cours de reprogrammation sur la fin de saison.

Sites de Montauban et site Sud-Ouest non démarré et reporté sur la saison 2021-2022.

### MODULE 10 : Entraîner des adultes (80h)

Responsables des différents sites de formation : A. VITRAC (CTF CD 82), D. BOR (LOHB)

#### Sessions et sites

- **Site EST, Dates : 09, 10/01/21, 20, 21/03/21, 08, 09/05/21**
- **Site OUEST, Dates : 09, 10/01/21, 06, 07/03/21, 01, 02/05/21**

Les 2 sites ont démarré en « distanciel » sur la 1<sup>ère</sup> date, puis la formation s'est arrêtée par impossibilité de réaliser l'alternance pédagogique nécessaire aux temps de formation.

La formation sera poursuivie et terminée sur le début de saison 21-22.

PARTICIPANTS		
Comité d'appartenance	Nombre de participant	
	Site EST	Site OUEST
AUDE	2	1
GARD	3	
HAUTE GARONNE		6
HERAULT	2	
LOT		3
PYRÉNÉES-ORIENTALES	2	1
TARN		2
TARN ET GARONNE		1
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>14</b>

	<b>23</b>
<b>TAUX D'ASSIDUITÉ</b> <i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>	
Présent	100%
Absent excusé	0%
Absent non excusé	0%

**CERTIFICATION** - Entraîner des adultes en compétition

Dates et lieux

Dates initiales annulées et reportées sur la saison 2021/2022

## CERTIFICAT 5 - ENTRAÎNER DES JEUNES EN COMPÉTITION (90H)

Coordonnateur : Marion PLANTÉ (CTF 46)

### MODULE 12 : Entraîner des joueurs/arbitres et des arbitres/joueurs (10h)

*Voir précédemment*

### MODULE 11 : Entraîner des jeunes (80h)

Responsables des différents site de formation : M. PLANTE (CTF CD 46), M. DELSOL (CTF CD 30), J.DEMETZ (CTF CD 12), A. TORRUELLA (CTF CD 65), F. HYAUMET (CTF CD 09)

#### Sessions et sites

Formule Week-end - 5 sites initialement programmés : Sites Haute-Garonne, Aude/Pyrénées Orientales, Aveyron/Tarn, Htes Pyrénées/Gers

Suite aux inscriptions et au contexte nous avons regroupés les stagiaires des sites Hte Garonne et Aude/PO. Les sites Hautes-Pyrénées/Gers et Tarn/Aveyron ont été annulés faute d'un nombre suffisant de participants.

Après plusieurs reports de dates en raison du contexte les sites Hte Garonne/Aude/PO et Gard/Hérault ont pu réaliser 2 temps de formation sur 3 initialement prévus (3X2 jours de formation en présentiel)

Le 1<sup>er</sup> a été réalisé en distanciel sur fin 2020 pour l'un et début 2021 pour l'autre, puis le 2<sup>ème</sup> en présentiel les 29 et 30 mai avec supports pédagogique de clubs qui a donc permis l'alternance et la mise en situation. Il restera à reprogrammer le dernier temps sur le début de saison 21-22.

Formule semaine : Initialement prévue aux vacances de février et de Pâques, elle a été annulée et reportée sur la saison 21-22. (Démarrage dernière semaine d'Août, du 25 au 27/08)

PARTICIPANTS	
Comité d'appartenance	Nombre de participant
AUDE	6
GARD	4
HAUTE-GARONNE	11
HERAULT	8
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>
TAUX D'ASSIDUITÉ	
<i>Taux au 1<sup>er</sup> présentiel de la formation</i>	
Présent	86%
Absent excusé	3%

Absent non excusé	10%
-------------------	-----

**CERTIFICATION** - Entraîner des jeunes en compétition

Dates et lieux : Dates initiales annulées et reportées sur la saison 2021/2022

## MODULES COMPLÉMENTAIRES, FORMATION CONTINUE, RECYCLAGE

**La Dialectique Attaque/Défense** - Responsable formation et formateur : Didier BOR (LOHB)

Sessions et sites

Site Est et site Ouest, initialement prévus en janvier et mars 2021, non démarrés et reportés sur la saison 2021-2022.

**La formation du gardien de but : de la découverte à l'expertise** - Responsable formation et formateur : Daniela PETKOVIC (LOHB)

Sessions et sites

Site Est et site Ouest, non démarrés et reportés sur la saison 2021-2022.

Ces offres de formation permettent entre autres les recyclages des niveaux :

- animateur de Handball
- Entraîneur Régional



## **CERTIFICATS ARBITRAGE**

Coordonnateur : Grégory GOSSEAU (CTF LOHB)

### **Certificat arbitrage : Accompagnateur Ecole d'arbitrage (25h)**

Module de formation commun « Accompagner les Praticants »

Sessions et sites

Dates, sites et responsables de site identiques au module « Accompagner les praticants »

### **Certificat arbitrage : Animateur Ecole d'arbitrage**

Ce certificat nécessite la participation et validation des modules suivants :

- Accompagner les pratiquants
- Entraîner des joueurs/arbitres et des arbitres/joueurs
- **Faire vivre son école d'arbitrage**

Validation : Présenter un bilan d'activité de l'école d'arbitrage au sein du club et une séquence de formation Joueur / Arbitre – Arbitre / Joueur (suivi en club, séquence vidéo ...)

### **MODULE : Faire vivre son école d'arbitrage (15h)**

Responsable des différents sites de formation : G. GOSSEAU, A. BOUTEILLER (LOHB)

Sessions et sites

Sessions non démarrées, reportées sur la saison 2021-2022.

### **Certificat arbitrage : Accompagnateur Territorial (ex-Juge-superviseur)**

Ce certificat nécessite la participation et validation des modules suivants :

- Entraîner des joueurs/arbitres et des arbitres/ joueurs
- Mieux se connaître pour bien communiquer
- Tuteur de proximité
- **Accompagner un arbitre en situation**

## **MODULE : Accompagner un arbitre en situation (24h)**

Responsables des différents sites de formation : G. GOSSEAU, A. BOUTEILLER (LOHB)

### Validation

- Atteste de sa présence aux modules constituant le certificat
- Répond aux exigences d'un test de connaissance sur la règle et le jeu
- Rend un dossier relatant sa mission d'accompagnateur en situation de suivi :
  - Les 3 fiches des suivis effectués
  - Compte-rendu des 3 entretiens d'après-match (démarche, attitude des arbitres et axes de travail)
  - Attestation par un suiveur certifié de sa capacité à effectuer un suivi en autonomie

### Sessions et sites

Sessions non démarrées, reportées sur la saison 2021-2022.

## FORMATION OFFICIEL DE TABLE DE MARQUE

Coordonnateur de la formation : Jean-Philippe DUBEDOUT (LOHB)

### Compétences visées

- Connaître le rôle et les attentes de la fonction chronométreur-secrétaire et leur relation interdépendante ;
- Être sensibilisé aux règles du jeu (temps mort d'équipe, exclusion, arrêt du temps, ...) ;
- Adopte une posture de neutralité ;
- Communiquer avec les arbitres ;
- Pour le chronométreur, gérer en collaboration avec les arbitres, le temps, le score du match et les différents arrêts de jeu ;
- Pour le secrétaire, gérer la feuille de match électronique dans son ensemble.

### Durée et organisation

1 module de 3 heures (en présentiel ou en visio-conférence)

Liste des formations Officiel de Table de Marque			
Dates	Participants	Lieux	Formateurs
10/09/2020	7	Balma	Jean-Philippe DUBEDOUT
15/09/2020	20	Visioconférence	Jean-Philippe DUBEDOUT
01/10/2020	26	Visioconférence	Jean-Philippe DUBEDOUT
06/10/2020	17	Saleilles	Grégoire TOURNÉ
08/10/2020	28	Visioconférence	Jean-Philippe DUBEDOUT
10/10/2020	15	Visioconférence	Jean-Pierre MOUNIER
12/10/2020	13	Perpignan	Grégoire TOURNÉ
12/10/2020	49	Montpellier	Dylan GAZEU
13/10/2020	14	Visioconférence	Céline ALLEGRE
17/10/2020	12	Visioconférence	Jean-Pierre MOUNIER
19/10/2020	24	Visioconférence	Céline ALLEGRE
19/01/2021	7	Visioconférence	Grégoire TOURNÉ
<b>12 sessions</b>	<b>232 participants</b>		

En raison de la saison sportive 2020/2021 tronquée, les officiels de table de marque (OTM) n'ont pas pu officier correctement en vue d'atteindre leurs 15 matchs sur trois saisons. Pour cette raison, **la période triennale pour effectuer le nombre de matchs requis est prolongée d'une saison :**

- Les OTM validés sur la saison 2018/2019 devront effectuer leur quota de match avant le 31 mai 2022 ;
- Les OTM validés sur la saison 2019/2020 devront effectuer leur quota de match avant le 31 mai 2023 ;
- Les OTM validés sur la saison 2020/2021 devront effectuer leur quota de match avant le 31 mai 2024.

## FORMATIONS À DESTINATION DES SERVICES CIVIQUES

Coordonnateur pédagogique : Sebastien DREVET (LOHB)

### **Prévention et secours civiques niveau 1 (PSC1)** - Responsable formation : Sebastien DREVET (LOHB)

La formation PSC1 (Prévention et Secours Civiques de niveau 1) permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'exécution d'une action citoyenne d'assistance à personne en réalisant les gestes élémentaires de secours. Elle est obligatoire pour les jeunes volontaires en service civique. Elle permet d'obtenir un "Certificat de compétences de citoyen de sécurité civile-PSC1"

Elle est organisée par l'Union départementale des sapeurs-Pompiers de l'Hérault et proposée dans le secteur Est, à la Maison Régionale des Sports de Montpellier.

Sessions organisées :

- 17/02/2021 – 9 inscrits
- 04/03/2021 – 1 inscrit
- 29/04/2021 – 0 inscrit
- 06/05/2021 (annulée)

Sessions à venir :

- 15/06/2021
- 28/06/2021

### **Formations civiques et citoyennes** - Responsable formation : Sebastien DREVET (LOHB)

Le Service Civique est une mission d'intérêt général, au service de la population. Grâce à l'agrément que la FFHB a obtenu, un club affilié peut bénéficier d'un ou deux volontaires.

Cette mission au service de la collectivité permet aux stagiaires, volontaires en service civique dans une structure, de recevoir et transmettre le sens des valeurs républicaines et de contribuer au renforcement du lien social.

L'ensemble des sessions de formation se sont déroulées en distanciel (webinaires) :

- 8/02 : Engagement solidarité - 11 participants
- 16/02 : Radicalisation - 5 participants
- 18/02 : Lutte contre les violences sexuelles - 22 participants
- 27/02 : Education populaire - 17 participants
- 6/03 : Medico social - 16 participants
- 11/03 : Lutte contre les violences sexuelles - 18 participants
- 9/04 : Laïcité - 10 participants
- 15/04 : Enjeux numériques - 17 participants
- 19/04 : Racisme et lutte contre les discriminations - 16 participants



Stagiaire n°5	Double							OUI
Stagiaire n°6	Double							OUI
Stagiaire n°7	Double							OUI
Stagiaire n°8	Double							OUI

Comité d'appartenance des stagiaires <i>En fonction du club employeurs ou utilisateur</i>	
Ariège	1
Gard	2
Hérault	3
Hautes-Pyrénées	1
Tarn	1
GE OCC	4

Typologie des contrats et des financements	
Apprentissage	3
Contrat de professionnalisation	2
OPCO	3
Pôle Emploi / CPF	1

#### Les chiffres clés

- Nombre de stagiaire : 8
- Taux de réussite : 7 stagiaires sur 8
- 6 stagiaires ont une proposition d'embauche à l'issue de la formation, 2 sont en cours de discussion avec leurs structures pour aller dans ce sens.
- Taux de satisfaction global des stagiaires : 8,5/10
- Taux de recommandation des stagiaires : 9/10
- Taux de satisfaction global des employeurs/structures d'accueil : 9,6/10
- Taux de recommandation des employeurs/structures d'accueil : 10/10
- → 100% des employeurs et des structures d'accueil déclarent que la formation a répondu à leurs besoins, et affirment que leurs stagiaires ont évolué en termes de compétences.

## 2<sup>ème</sup> promotion (20-22)

Stagiaires de la session		
Hommes	Femmes	TOTAL
10	3	13

Mentions suivies	
Entraîneur territorial	0
Animateur de pratiques socio.	0
Double mentions	13*

Typologie des contrats et des financements	
Apprentissage	13*

*\*Dans le cadre d'un contrat en apprentissage, la double mention est obligatoire*

Comité d'appartenance des stagiaires <i>En fonction du club employeurs ou utilisateur</i>	
Aveyron	1
Gard	2
Haute-Garonne	1
Hérault	3
Pyrénées-Orientales	2
Tarn	2
Tarn et Garonne	2
GE OCC	7

À ce jour, **8 présentiels** se sont déroulés :

- Présentiel 1 – 16-17 novembre 2020
- Présentiel 2 – 14-15-16 décembre 2020
- Présentiel 3 – 11-12-13 janvier 2021
- Présentiel 4 – 08-09-10 février 2021
- Présentiel 5 – 08-09-10 mars 2021
- Présentiel 6 – 06-07-08 avril 2021
- Présentiel 7 – 03-04-05 mai 2021
- Présentiel 8 – 17-18-19 mai 2021



**Formation professionnelle continue (FPC) « EDUCATEUR DE HANDBALL mention animateur socio-éducatif et sociétal (TFP 4) ».**

L'enquête « Rebondir ensemble » a souligné une certaine capacité des clubs à se tourner vers d'autres formes de pratiques alternatives au handball, telles que les pratiques en extérieur ou sans contact. Cette même enquête a également montré que les clubs disposant de ressources humaines sensibilisées et surtout de professionnels formés à ces pratiques alternatives sont ceux qui, au printemps 2020, ont maintenu le plus de lien avec leurs licenciés et ont été les moins affectés par la baisse des licences à la rentrée.

Pour répondre à cet enjeu et aux besoins des clubs, la Ligue Occitanie et l'Institut Territorial de Formation et de l'Emploi a lancé **une formation professionnelle continue (FPC) « EDUCATEUR DE HANDBALL mention animateur socio-éducatif et sociétal (TFP 4) » en parcours modulaire.**

**9 professionnels** participent à cette formation : 2 salariés du club de Mende (48), 1 salariée du club de Thuir (66), 1 salarié du club de Balma (31), 1 salariée du club du Montpellier Université Club (34), 1 salariée du Comité 46, 1 salariée du Comité 31 et 2 salariées du GE OCCITANIE.

Cette formation leur permettra d'être pleinement compétents et opérationnels pour :

- Proposer du contenu alternatif au handball classique (Babyhand, Hand à 4, Handfit, Handensemble, Beach Handball...);
- Construire des actions en milieux scolaire, périscolaire, Quartier Prioritaire de la politique de la Ville (QPV), Zones de Revitalisation Rurale (ZRR);
- Articuler les actions en lien avec les politiques publiques et les orientations de l'Agence Nationale du Sport à partir de contenus spécifiques à ce parcours de formation;
- Pour les professionnels des Comités, accompagner les clubs dans ce processus.

Détail de la formation		Heures de formation
Modules initiaux (TFP 4)	Animer la pratique Babyhand et Hand 1ers Pas	<b>40</b>
	Animer la pratique Minihand et Hand à 4	<b>40</b>
	Animer la pratique Handfit sport santé	<b>40</b>
	Animer la pratique Handensemble, handball et handicap	<b>40</b>
	Agir dans les différents milieux socio-éducatifs et sociétaux	<b>10</b>
Modules complémentaires	Beach Handball	<b>20</b>
	Politiques publiques	<b>2</b>
	ANS	<b>2</b>
	Emploi / GE	<b>2</b>
	Organisation du sport en France	<b>2</b>
	Certification 1 - Animer des pratiques éducatives	<b>1,5</b>

Épreuves certificatives	Certification 2 - Animer des pratiques sociales	1
<b>Total</b>		<b>200,5h</b>

## DÉMARCHE QUALITÉ

La Loi Avenir Professionnelle instaure de nouvelles règles en matière de qualité. À partir de janvier 2022, les prestataires de formation souhaitant accéder aux fonds publics devront être certifiés **QUALIOPI**.

Cette certification de qualité unique remplace l'ensemble des anciennes certifications et le Datadock, que l'ITFE avait obtenu. La marque QUALIOPI atteste donc que les prestataires de formation certifiés conçoivent et délivrent des prestations au niveau attendu par le référentiel national.

L'ITFE s'est donc naturellement engagé dans cette démarche, à la fois pour répondre favorablement aux exigences légales et permettre un financement des formations proposées via des fonds publics, mais aussi, et surtout, pour disposer d'un fonctionnement qualitatif.

Cette démarche souligne une volonté d'amélioration en continu. Elle porte une attention particulière à tous les aspects de l'ITFE (administratif, pédagogique, communication, RH...) ainsi qu'à toutes les étapes rencontrées par les acteurs de la formation, qu'ils soient stagiaires, apprentis, formateurs, clubs ou partenaires.

Pour répondre cet objectif prioritaire, l'ITFE s'est fait accompagner par un cabinet extérieur, permettant à l'organisme de formation et aux professionnels :

- De mieux comprendre les attendus du référentiel national qualité ;
- De cibler les axes d'améliorations à amorcer ;
- D'échanger autour des diverses stratégies et actions initiées en vue d'obtenir la certification QUALIOPI.

L'ITFE a été audité le 31 mai (à Montpellier) et le 1er juin (à Auzeville-Tolozane) sur la base de 28 indicateurs.

### RÉSULTAT AUDIT

L'ITFE est donc pleinement engagé dans la démarche qualité, et inscrit son activité dans cette dernière au travers de plusieurs axes majeurs :

- 1- Proposer aux acteurs du handball une offre de formation claire, adaptée, précise, professionnelle et accessible.
- 2- Dispenser des formations adaptées aux objectifs définis et aux publics bénéficiaires par l'intermédiaire de contenus pédagogiques pertinents.
- 3- Répondre à tous les publics bénéficiaires par des modalités d'accueil, d'accompagnement, de suivi et d'évaluation adaptées.
- 4- Mettre en adéquation les formations proposées et nos moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement.
- 5- Entretenir et développer la qualification, les connaissances et les compétences des personnels du handball chargés de dispenser les formations.
- 6- Inscrire et investir l'ITFE et ses professionnels dans l'environnement professionnel de la formation.
- 7- Recueillir et prendre en compte les appréciations et les réclamations formulées par les parties prenantes.

**LES FORMATEURS PROFESSIONNELS – PARCOURS MODULAIRE ET CONTINU**

D. BOR	Professionnels LOHB	F. HYAUMET	CTF CD 09
A. BOUTEILLER		A. COLL	CTF CD 11
D. CHIROSSEL		J. DEMETZ	CTF CD 12
T. DECLERC		A. FIXES	
S. DREVET		V. FABRE	
G. DUPONT		P. MONTAGUT	CTF CD 30
H. FATHI		L. ROUDIERE	
D. GAZEU		B. ARNAUD	
G. GOSSEAU		M. DELSOL	
D. PETKOVIC		J. RENIER	
G. ROBERT		P. COLSON	CTF CD 31
		C. RAVASSAUD	
P. PRIVAT		LOHB / GE OCC	F. DELBOSC
		G. MARTINEZ	CTF CD 34
S. BOULESTEIX	CTS	M. PLANTE	CTF CD 46
J. BRUN		A. TORRUELLA	CTF CD 65 / LOHB
P. TEYSSIER		G. TOURNE	CTF CD 66
		Y. RANCOULE	CTF CD 81
		A. VITRAC	CTF CD 82

*Listes non exhaustives, susceptibles d'être complétées par des formateurs bénévoles et/ou occasionnels. Dans le cadre de sa démarche qualité, l'ITFE s'assure que l'ensemble des formateurs mobilisés (internes et externes) soient compétents et répondent favorablement à sa charte qualité et aux objectifs pédagogiques des formations.*

## PROJET DE PERFORMANCE FEDERAL FEMININ

Seuls les « stages de secteurs » et le « Stage Régional 2 » programmés aux vacances de la Toussaint 2020 ont pu se dérouler. Toutes les compétitions de détection territoriale, Inter Comités Régionaux 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> tour, Inter Départementaux 1<sup>er</sup> tour et finalités, n'ont pu avoir lieu en raison du contexte sanitaire.

### **Le Programme « Accession »**

Il comprend :

- La détection initiale territoriale prospective, librement organisée par chaque Territoire, avec un objectif de 100% des licenciées détectées à atteindre par chacun.
- Les sites « d'Accession » des structures Pôle Espoirs territoriaux comprenant des joueuses de 13-14-15 ans (4<sup>ème</sup> 3<sup>ème</sup> et 2<sup>nd</sup>e) regroupées sur un ou plusieurs sites par territoire, 2 en Occitanie : 1 à Nîmes et 1 à Toulouse
- Les opérations et les compétitions nationales de détection, **Inter-comités** (12-13 ans), **Inter-ligues** (14-15 ans), et le **Stage National** référent SN U16. Ces compétitions et ces temps d'évaluations répétés sont « l'ascenseur » vers le programme d'Excellence.

**Compétition Inter Départementaux : détection à N-1 ou -2 (2008-09)** : Repérer et accompagner le projet des jeunes filles susceptibles d'intégrer un site d'Accession du Pôle sur une entrée en 4<sup>ème</sup> la saison suivante. Détecter pour les ICR, ICN et stage régional à N+1

Le choix d'organisation est toujours sur une compétition à 16 équipes (13 + 3 équipes « bis » pour les CD 30, 31 et 34). Ce qui permet d'élargir la détection sur des comités avec un potentiel de licenciées plus important. Malheureusement, le contexte sanitaire ne nous a pas permis d'organiser cette compétition. Par conséquent, la détection n'aura pas été réalisée pour ces années d'âge.

**Stages de secteurs, Stage Régional (1) et Compétition Inter Comités Régionaux (2007-08)** : Repérer et accompagner le projet des jeunes filles susceptibles d'intégrer un site d'Accession du Pôle en 3<sup>ème</sup> la saison suivante. Détecter les jeunes filles qui constitueront la sélection régionale à N+1 et pourront participer à la compétition Nationale des Inter ligues.

Depuis 3 ans, nous avons rajouté une étape dans la détection, **les Stages de Secteurs**. En effet, le 1<sup>er</sup> stage régional de cette génération organisé en février s'avère être beaucoup trop tard et trop « isolé » pour réellement détecter dans de bonnes conditions les jeunes filles de cette nouvelle grande région. Également, la préparation au projet d'une entrée au Pôle Espoirs doit se faire bien en amont avec la famille et la jeune fille. Nous avons donc organisé 3 stages, dans 3 secteurs différents, pour assurer un maillage du territoire du 19 au 21 octobre 2020 :

- 1 à Rignac (12) secteur Nord
- 1 à Toulouse (31) secteur centre
- 1 à Nîmes (30) secteur Sud (Gymnases mises à disposition par la Mairie de Bouillargues et Manduel)

Dans chacun de ces secteurs, étaient convoquées une trentaine de filles, soit environ 90 en tout.

A l'issue de ces stages de secteur nous aurions dû sélectionner une quarantaine de jeunes filles sur le **1<sup>er</sup> Stage Régional** de cette génération (SR1). Là encore, nous n'avons pas pu organiser cet événement et poursuivre la détection pour la génération 2007.

**Les compétitions Inter Comités Régionaux (ICR) et Inter Comités Nationaux (ICN)** ont été annulées.

De manière générale, le contexte de cette année ne nous a pas permis de réaliser la détection et le suivi des jeunes filles nées en 2007 dans de bonnes conditions par l'absence de regroupements départementaux, régionaux et de compétitions territoriales et nationales.

Nous nous organiserons sur le début de saison prochaine et notamment sur le SR2 prévu en octobre 2021, comment revoir des jeunes filles de la génération 2007.

## **Sélection Régionale Occitanie et compétition Nationale des Inter ligues (05-2006-07)**

### **Objectifs :**

- *Créer une dynamique territoriale autour d'une sélection Occitanie, représentant les jeunes filles issues des clubs de la région. Valoriser le travail collectif effectué auprès de ces joueuses*
  - *Poursuivre et finaliser dans le territoire, la détection et l'émergence des joueuses à potentiel, débutée en comités et poursuivie par les stages de Ligue.*
  - *Orienter, vers un site d'Accession du Pôle espoir Territorial les joueuses à fort potentiel qui n'auraient éventuellement pas intégré une structure du PPF dès 14 ans, y maintenir celles dont on estime qu'une année supplémentaire en site d'Accession peut leur permettre de franchir le cap, et intégrer en site d'Excellence, les meilleurs profils de 14 et 15 ans, qui ont la maturité et la capacité à jouer en +16 ans national par dérogation l'année suivante.*
- Les Inter ligues sont la « compétition ascenseur » vers l'Excellence.*

Nous organisons habituellement 2 stages Régionaux (SR2 et SR3) pour la génération 2006.

Nous n'avons pu cette saison uniquement organiser le SR2 qui s'est déroulé du 21 au 23 octobre 2020 à MEZE (34). Il a regroupé une trentaine de joueuses de l'Occitanie. Ce groupe était composé de jeunes filles déjà en Pôle Espoirs mais aussi de jeunes filles externes à la structure.

En parallèle, nous avons en même temps réuni les joueuses nées en 2005 (secondes) des deux sites Accession (Nîmes et Toulouse) pour un moment d'évaluation et d'échange.

Le SR3 programmé en février et préparatoire à la compétition nationale « Inter Ligues » n'a donc pu avoir lieu.

**La compétition Nationale Inter ligues** n'a pu se dérouler pour la deuxième fois consécutive au regard du contexte sanitaire lié au COVID 19. Elle devait se tenir du 31 mars au 04 avril 2021 à Celles sur Belle.

Par conséquent, la détection nationale pour les 2006 n'a pu être organisée sur ce temps dédié. Malgré tout, le Stage National U16 a pu avoir lieu du 22 au 27 mai 2021 (génération 2005 et 2006).

4 joueuses de l'Occitanie ont été sélectionnées :

- 2006 : KINGUE PRUNELLE, arrière gauche, club du HBF 3M, site Accession Nîmes
- 2005 : IMBART TISSIANA, pivot, club du TFH, site Accession Toulouse
- 2005 : MARANDEL ANNA, arrière gauche/demi-centre, club du TFH, site Accession Toulouse
- 2004 : BOMBLE CLARA, ailier droite), club du THB, site Excellence

Quelques 2004, dont Clara Bomble pour l'Occitanie, ont été conviés sur ce rassemblement au regard du contexte particulier de cette saison.

## **Les sites Accession du Pôle Espoirs Occitanie**



**Objectifs :** Détection et perfectionnement. Préparer au site d'Excellence

31 joueuses sont inscrites en Accession, réparties sur 2 sites, Nîmes et Toulouse.

3 années d'âge sont représentées ; 2007 (4èmes), 2006 (3èmes), 2005 (2ndes)

<b>NOM</b>	<b>Prénom</b>	<b>Née le</b>	<b>Club d'origine</b>	<b>Club actuel</b>	<b>Niveau de jeu</b>	<b>Sélection</b>
SAUVAN	BLANDINE	10/05/2005	MONTPELLIER UC	HB F3M	N3/N1	
ANDRE	NINA	24/02/2005	RC Montagnac	HB F3M	--20/N3/N1	
COUTTE	LALY	30/03/2005	FRONTIGNAN THB	HB F3M FRONTIGNAN THB	-20/N3F/N1	
MONTERROSO	YONA	30/11/2005	HB'OR LANSARGUES	HB F3M	N3/N1	
SCACCIANOCE	NOELIA	14/09/2005	BOUILLARGUES HBNM	BOUILLARGUES HBNM N1	-N2	
KINGUE	PRUNELLE	19/03/2006	JACOU	HB F3M	-17N	SN U16
BARAJA	FAUSTINE	08/02/2006	HB'OR LANSARGUES	HB F3M	-17N	
FLATRY	LEA	05/06/2006	ASC BEZIERS HB	ASC BEZIERS HB	-17R	
CHABBERT	PAULINE	31/08/2006	HBC RIVESALTES	HBC RIVESALTES	-17R	
CHABBERT	CAMILLE	31/08/2006	HBC RIVESALTES	HBC RIVESALTES	-17R	
ENJALBERT	SARAH	18/04/2006	HBC CLERMONT SALAGOU	HBC CLERMONT SALAGOU	-17R	
JAFFUEL	MAYLIS	26/07/2006	MENDE GC HB	MENDE GC HB	-17R	
RACINE DIALLO	MAELLIE	04/12/2006	HB F3M	HB F3M	-17N	
FAMERY	CAMILLE	29/09/2006	USAM	USAM	-17N	
LAZAR	BRIANA	20/07/2007	MENDE GC HB	MENDE GC HB	-17R	
LARCHE	JUSTINE	12/09/2007	HB F3M	HB F3M	-17N	
MARANDEL	ANNA	06/05/2005	SAINT GIRONS HBC	TOULOUSE FH	N3F	SN U16
TERRIOUX	MARGOT	17/10/2005	JS GRAMAT	US MONTAUBAN HB	N3F	
MANOELA-REVINA	NELSIE	18/02/2005	STADE CADURCIEN HB	US MONTAUBAN HB	N3F	
ESCRIBE	EMMY	28/12/2005	FJEP CASTELNAUDARY	TOULOUSE FH	N3F	SN U16
IMBART	TISSIANA	04/04/2005	RIEUX VOLVESTRE HB	TOULOUSE FH	-18F	SN U16
SOUILLOT	LALY	29/04/2006	HBC VILLEFRANCHE DE ROUERGUE	RODEZ OCA	-17N	
BLOT-MERCURI	LOELIE	06/04/2006	HBC THUIR	HBC THUIR	-17R	

ABDOU	DAWIYA	03/05/2006	HB TERRASSES ET VALLEE 82	US COLOMIERS	-17N	
ALBOUY	LEYA	15/04/2006	RODEZ OCA	RODEZ OCA	-17N	
CADENAS	CHLOE	21/06/2006	HBCL PENNAUTIER	TOULOUSE FH	-17N	
CALVO	CLEA	10/02/2006	HBC SAINT CEREEN	HBC SAINT CEREEN	-17R	
MUR	ANOUK	10/02/2006	HBCL PENNAUTIER	TOULOUSE FH	-17R	
GIBRALTA	LIZ	02/04/2006	US COLOMIERS	US COLOMIERS	-17N	
BONDON	PAULINE	02/03/2006	PECHBONNIEU COTEAUX HB	TOULOUSE FH	-17N	
SDOUR-FORT	ILENYS	14/03/2006	HBC VILLEFRANCHE DE ROUERQUE	RODEZ OCA	-17N	

	Site Accession Toulouse
	Site Accession Nîmes

### **Le Programme « Excellence »**

Il comprend :

- Les sites d'Excellence des Pôles Espoirs territoriaux, regroupent un maximum de 16 athlètes de 15 à 17 ans (2nde, 1<sup>ère</sup>, terminale) dont maximum 12 de 16 à 17 ans. Leur compétition nationale de référence est les Inter pôles, leur stage national référent le SN U18 (16-17 ans).
- Les structures "Centre de Formation des clubs Professionnels" (CFCP).
- Les programmes des sélections nationales (Jeune Développement, U17/U18, U19/U20, France A', France A)
- Un accompagnement sur mesure d'intégration des joueuses les plus prospectives vers France A appelé dispositif "Espoir Fédéral".

### **Le site Excellence du Pôle Espoirs Occitanie (Toulouse)**

**Objectifs :** Renouveau du secteur professionnel et des équipes de France  
12 joueuses cette saison toutes issues de la ligue Occitanie

<b>NOM</b>	<b>Prénom</b>	<b>Née le</b>	<b>Club d'origine</b>	<b>Club actuel</b>	<b>Niveau de jeu</b>	<b>Sélection</b>
CHARRUEAU	JEANNE	11/07/2003	COLOMIERS	TOULOUSE FH	N1	SN U16
VIGUIER	MANON	11/12/2003	CASTRES HANDBALL	BRUGUIERES	N1	SN U16



DARRICAU	NINA	11/08/2003	TOULOUSE FH	TOULOUSE FH	N1	SN U16
DENOJEAN	CAMILLE	11/06/2003	USAM NIMES	HB3M	N1	
VINCENT	PAULINE	19/04/2004	ETANG SALE (REUNION)	BRUGUIERES	N2	
TUGARD	LOU	22/03/2004	THUIR	THUIR	N2	SN U16, Regroupement Inter générationnel (RIG), France U17
SILVESTRE	ANAIS	03/02/2004	JACOU	MUC HB	N2	SN U16
ALMEIDA	ELEONORE	18/04/2004	TOURNEFEUILLE	TOURNEFEUILLE	N2	SN U16, France U17 BEACH
BOMBLE	CLARA	01/04/2004	CASTELNAUDAR Y	TOURNEFEUILLE	N2	SN U16, SN U18, RIG, France U17
FOXONET	LOU	18/05/2004	THUIR	THUIR	N2	
FONT	NOEMIE	02/06/2004	THUIR	THUIR	N2	
SOULIE	EMMA	16/03/2005	RODEZ	BRUGUIERES	N2	SN U16

\*RIG = Regroupement inter générationnel des meilleurs « profils » français sur 3 années d'âge. Cette saison 2003, 2004, 2005. Une 30 aine de joueuses concernées sur toute la France

### ***La compétition nationale Inter pôles***

#### **Objectifs :**

Il s'agit de faire progresser des handballeuses inscrites dans la structure territoriale jusqu'à un niveau permettant d'envisager leur recrutement par un Centre de Formation de Club Professionnel ou par un club de Division 2 a minima, en fin de cursus.

**Les Inter pôles sont donc la « compétition ascenseur » vers le secteur professionnel.**

**La compétition Nationale Inter pôles** prévue début Février à Bourg de péage, en présence de 14 équipes représentant les ligues métropolitaines et les DOM/TOM a été annulée.

Il a été envisagé un report et une tenue de la compétition sous une forme territoriale en 4 secteurs. Nous avons la charge du tournoi en Occitanie qui devait accueillir les délégations de Nouvelle Aquitaine, AURA, PACA et Occitanie.

Ce tournoi prévu début Mai à lui été aussi annulé car placé juste après 3 nouvelles semaines de confinement lié au COVID. La perspective d'avoir une compétition qui s'éloigne et qui a été plusieurs fois reportée, puis annulée, a été une chose difficile à gérer pour les filles. En particulier pour les filles qui sortent de la structure,

les terminales et les 2005 qui ne basculent pas en Excellence. Elles n'auront pas vécu d'Interligues sur la saison 2019-2020. Et pas d'Interpoles sur la saison 2020-2021.

Pour autant les filles n'ont jamais baissé les bras, et malgré le manque de compétition, ont suivi la planification avec beaucoup de sérieux et d'investissement. Un grand bravo à elles pour leur implication toute la saison dans ce contexte très particulier. Le quotidien n'a pas été simple à gérer avec des problématiques liées au COVID de façon permanente (cas contact, isolements, semaines scolaires en alternance présentiel et distanciel...). Nous avons dû composer aussi avec la rénovation de notre installation prioritaire dans l'enceinte du lycée (gymnase). Ce qui a ajouté des contraintes supplémentaires dans nos aménagements. Elles auront tout de même pu pratiquer de façon biquotidienne leur passion, et bénéficier d'une saison presque complète d'apprentissages. Ce qui est dans le contexte, plus que positif.

Il n'y aura pu avoir d'évaluation du collectif cette saison, mais sur le plan individuel il y a des satisfactions avec notamment la présence de deux jeunes filles dans les RIG et en équipe de France U17.

Vous trouverez ci-dessous la liste des filles du site excellence qui auront alimenté la détection fédérale pour les différentes opérations : U17 (équipe de France jeune), RIG (regroupements intergénérationnel, environ 30 filles sur 3 années d'âge), le stage National SN U18, composé des 40 meilleures joueuses françaises 17, 18 ans (2003 et 2004) ainsi que pour les SN U16 (2005 et 2006).

Ont été retenues pour l'Occitanie :

- Lou Turgard, (66\*) BRUGUIERES, N1, SN U16, RIG, France U17
- Clara Bomble, (11\*) TOURNEFEUILLE N2, SN U16, SN U18, RIG, France U17
- Anaïs SILVESTRE, (34\*) HBF3M, N1, SN U16, SN U18
- Eléonore Almeida, (31\*) TOURNEFEUILLE, SN U16, France U17 Beach

*\*département d'origine de la joueuse*

### **Les joueuses de l'Occitanie en CFCP**

Les joueuses ayant quitté le Pôle Espoirs, représentant aujourd'hui l'Occitanie, sont

- Juliette Faure, née en 99, CFCP de Besançon, club d'origine, Cigalois HB (30)
- Chloé Pugliese, née en 99, CFCP de St Amand les Eaux, club d'origine, Pechbonnieu Coteaux HB (31)
- Yasmine Massa, née en 2000, CFCP de St Amand les Eaux, club d'origine, Pays des Nestes (65)
- Lorine Perrot, née en 2001, CFCP de Nantes, club d'origine, Racing Club Montagnacois HB (34)
- Louna Benezeth, née en 2001, CFCP de Toulon, club d'origine, MUC Handball (34)
- Eve Barlet, née en 2002, CFCP de Metz, club d'origine, Jacou Clapiers (34)

### **Les joueuses de l'Occitanie en LFH (ou 1<sup>ère</sup> division étrangère) et D2**

Les joueuses qui évoluent actuellement sur les championnats D2 et LFH, issues de l'Occitanie, sont

- Julie Soubies, née en 2000, D2 HB Clermont Auvergne, club d'origine, Stage Bagnerais HB (65)
- Mathilde Plotton, née en 99, D2 Noisy le Grand, club d'origine, Tournefeuille (31)
- Pauline Plotton, née en 99, D2 Bègles Bordeaux, club d'origine, Tournefeuille (31)
- Manon Lachaize, née en 2000, D2 Bouillargues, club d'origine, Bouillargues (30)
- Rival Clémentine, née en 2000, D2 Bouillargues, club d'origine, Costière HB (30)
- Jade Lasserre, née en 96, D2 Bègles Bordeaux, club d'origine, Toulouse FH (31)
- Camille Ayglon, née en 1985, LFH Nantes, club d'origine, HBCN (30)
- Camille Asperges, née en 92, LFH Chambray Touraine, club d'origine Trèbes (11)
- Laurie Carretero, née en 95, LFH Nantes, club d'origine HBCN (30)
- Estrella PIQ, née en 95, D2 Bouillargues, club d'origine, HBCN (30)
- Victoire Nicolas, née en 95, D2 Bègles, club d'origine HBCN (30)
- Eva Heintzmann, née en 98, D2 Bouillargues, club d'origine HBCN (30)
- Louise Cavanie, née en 2001, D2 Cannes, club d'origine, Jacou Clapiers (34)

## Annexe 2 – BUDGET 2021

(K€)	REEL 2020	BUDGET 2021	(K€)	REEL 2020	BUDGET 2021
<b>PRODUITS</b>			<b>CHARGES</b>		
<b>PRODUITS STATUTAIRES</b>	<b>1 548</b>	<b>990</b>	<b>CHARGES STATUTAIRES</b>	<b>699</b>	<b>481</b>
Licences	1 291	823	Licences	618	390
Affiliations	37	50	Affiliations	23	36
Mutations	111	97	Mutations	59	51
Engagements	86	4	Engagements et divers	0	4
Amendes et droits de report	23	16			
			<b>ANIMATION REGIONALE</b>	<b>22</b>	<b>32</b>
<b>SUBVENTIONS</b>	<b>411</b>	<b>504</b>	BD-CD-CA-AG	14	14
FFHB	196	131	ETR	2	4
Conseil Régional	80	80	Commissions	6	14
DRDJS-ANS	121	114			
Autres	14	179	<b>SUBVENTIONS TERRITORIALES</b>	<b>216</b>	<b>229</b>
			Pacte de Développement	88	59
<b>FORMATIONS</b>	<b>103</b>	<b>127</b>	Plan emploi Régional	128	170
Titre 4 modulaire et continu	83	118	Fonds de développement d'activités		
Accompagn & Stages arbitrage	9	1			
Autres	10	8	<b>FORMATIONS</b>	<b>39</b>	<b>47</b>
			Titre 4 modulaire et continu	20	25
<b>PERFORMANCE</b>	<b>30</b>	<b>39</b>	Accompagn & Stages arbitrage	18	10
Pôles	18	27	Autres	1	12
Stages sélections	12	12			
			<b>PERFORMANCE</b>	<b>129</b>	<b>126</b>
<b>DEVELOPPEMENT</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	Pôles	72	71
Manifestations exceptionnelles	0	0	Selections	57	55
Autres actions	0	0			
			<b>DEVELOPPEMENT</b>	<b>10</b>	<b>42</b>
<b>FORM<sup>e</sup> SALARIES</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	Manifestations exceptionnelles	0	2
			Autres actions	10	40
<b>SPONSORING MECENAT DONS</b>	<b>10</b>	<b>15</b>			
			<b>FORM<sup>e</sup> SALARIES</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
<b>AUTRES PRODUITS</b>	<b>41</b>	<b>87</b>			
Reprises nettes provisions	28	72	<b>FONCTIONNEMENT</b>	<b>743</b>	<b>794</b>
Produits financiers (net)			Loyers et charges	33	39
Produits divers et except. (net)	13	15	Charges de personnel	575	613
			Autres charges de fonctionnement	80	93
			Dotations aux amortissements	55	50
			<b>AUTRES CHARGES</b>	<b>239</b>	<b>1</b>
			Dotations nettes provisions		
			Dotation plan emploi	9	
			Charges exc. et sur ex. antér. (net)		
			Résultat financier net	3	1
			Abandon engagements	29	
			Abandon affiliations	15	
			Plan de relance exceptionnel	30	
			Abandon licence	153	
	<b>2 153</b>	<b>1 765</b>	<b>RESULTAT</b>	<b>48</b>	<b>0</b>

Le budget 2021 qui vous est présenté est établi dans un contexte sanitaire exceptionnel, qui a conduit à l'arrêt de toute compétition et d'accueil du public depuis fin octobre 2020.

Ainsi, dans la continuité de 2020, depuis début 2021 :

- Les compétitions engageant des sélections (interligues / intercomités / interpôles) ont été annulées ou reportées.
- Le TQO, organisé du 12 au 14 Mars à Montpellier s'est déroulé à huis clos. Dans ces conditions, il n'a pas impacté le budget 2021.
- Les activités de notre Ligue, les relations avec les comités et les clubs, la gestion de cette fin de saison et la préparation de la suivante, sont gérées par les salariés et bénévoles à l'appui de visio-conférences.
- Les formations en cours auprès des licenciés ont été réalisées en visio.
- Le personnel salarié impacté par la réorganisation des activités associatives est placé en activité partielle.

Dès 2020 a été mis en œuvre un plan de soutien des clubs, en vue d'accompagner la relance de l'activité handball dans les meilleures conditions.

Au plan financier, pour rappel, ont été remis en 2020, au titre de la saison 2020-2021 :

- L'intégralité de la part ligue des affiliations
- Le tiers des engagements d'équipes
- 34% de la part Ligue des licences (hors fonds emploi)

Ces mesures, complétées par divers accompagnements en matière d'équipements sanitaires et de financement de déplacements pour des formations ont représenté globalement 226 K€.

Le budget 2021 prévoit un train de mesures financières complémentaires orientées vers les clubs :

- Prolongation sur la saison 2021-2022 de la validité des engagements d'équipes réglés en 2020-21
- Gratuité de la part Ligue des licences (y compris fonds Emploi) pour tous les dirigeants
- Pour les licences en renouvellement, remise de 66% de la part Ligue et du fonds Emploi, sur l'ensemble des catégories.
- Pour toute création de licences hors dirigeants, les tarifs 2020-2021 sont maintenus.

Ces mesures représenteront globalement un budget de 237 K€ pour l'exercice 2021, et de 151 K€ pour l'exercice 2022.

Le budget 2021 est présenté à l'équilibre. Les remises consenties avec un impact sur 2022 seront financées par imputation sur la réserve dédiée au plan de relance, qui s'élève à ce jour à 140 K€.

Le budget 2021 a été bâti sur une estimation de baisse globale de -25% du nombre de licenciés par rapport à la saison 2019-2020.

Le budget des charges et produits s'établit, pour 2021, à 1.765 K€.

Par rapport à 2020, les produits sont en repli de -18.1% (-389K€), les charges de -16.2 % (-340 K€).

Les orientations budgétaires importantes pour 2021 sont les suivantes :

#### PRODUITS COURANTS

- Il est difficile de prévoir aujourd'hui les conséquences de la crise sanitaire sur le renouvellement de licences et l'adhésion de nouveaux adhérents.  
Le budget a été bâti sur la base de 24.800 licenciés (25.645 en 2020-21, 33.166 en 2019-20), dont 3.359 dirigeants.
- Le taux de renouvellement moyen de licences a été estimé à 75%, soit conforme à la réalisation des saisons précédentes.
- Nous avons retenu l'hypothèse de la reprise des activités sportives à compter d'août/septembre 2021, et le lancement des compétitions courant octobre.  
Le poste licences, à 823 K€, est en repli de -468 K€ sur 2020 (-315 K€ après déduction de l'avoir émis dans le cadre du plan de relance en 2019). La diminution de ce poste intègre à la fois la baisse fédérale et la baisse régionale des licences de la saison 2021-22, dont l'impact sera réparti pour moitié entre 2021 et 2022.
- Les subventions fédérales, à hauteur de 131 K€, sont attendues en baisse de 65 K€.  
Le recours au Fonds de solidarité devrait apporter une ressource en subvention exceptionnelle de 173 K€.
- Les produits de formations devraient progresser de 103 à 127 K€.
- Les produits liés à la performance (39 K€) devraient retrouver leur niveau de 2019.
- Aucun revenu de manifestation exceptionnelle n'est envisageable pour 2021.
- Le sponsoring et les dons devraient se limiter à 15 K€.

#### CHARGES COURANTES

Les charges courantes budgétées prennent en considération les impacts financiers de la crise sanitaire sur le premier semestre, ainsi que les dispositions fédérales. Notamment :

- Réduction de la part de licence appelée par la FFHB.
- Réduction des frais d'administration et de commissions du fait de la limitation des déplacements.
- Réduction des charges de personnel liées à la mise en activité partielle des salariés n'ayant pas été en mesure de couvrir les missions associatives courantes.

Suivant convention entre Ligue et Comités, 45% de la subvention versée par la FFHB est reversée aux comités départementaux dans le cadre d'un pacte de développement. L'appui aux comités au titre du financement de postes de techniciens (Plan Emploi Régional) est maintenu.

Toutefois, compte-tenu de la baisse probable du nombre de licenciés, et des remises exceptionnelles sur les licences en renouvellement et dirigeants, le fonds dédié à l'emploi devrait diminuer en 2021 de l'ordre de -72 K€, pour s'établir à fin d'exercice autour de 220 K€.

Des actions de développement seront progressivement réactivées, notamment autour du Beach Hand, des politiques publiques, du processus « Rebondir Ensemble » (prise en charge des frais annexes de formation, projet d'outils de digitalisation, États Généraux du Handball Occitan, soutien sur projets innovants dans le cadre de la reprise d'activité).

Les charges statutaires représentent 27% du budget 2021, les subventions territoriales 13%, les frais généraux 46% (y compris 36% de frais de personnel et personnel extérieur), la performance 7%, les formations 3%, les actions de développement 2%, l'animation régionale 2%.

**Annexe 3 – Projet de modifications statutaires**